

Abstrakt

Cílem rigorózní práce je zhodnotit stávající právní úpravu postavení těhotných zaměstnankyň a zaměstnankyň a zaměstnanců pečujících o malé dítě v pracovním právu a v právu sociálního zabezpečení. V pracovním právu se jedná zejména o zákazy některých prací, převedení na jinou práci, pracovní cestu a přeložení, přestávky ke kojení, ochranu zaměstnanců před výpovědí z pracovního poměru a právní úpravu mateřské a rodičovské dovolené. V právu sociálního zabezpečení se jedná zejména o dávky určené těhotným zaměstnankyním nebo zaměstnankyním a zaměstnancům pečujícím o malé děti, jako je peněžitá pomoc v mateřství, vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství, nemocenské, ošetřovné, porodné a rodičovský příspěvek a dále o problematiku rozdílného stanovení důchodového věku pro ženy a pro muže. Součástí práce jsou i kapitoly zaměřené na vývoj postavení ženy ve společnosti na našem území a s tím související vývoj zkoumané právní úpravy v pracovním právu a v právu sociálního zabezpečení. V neposlední řadě se tato práce zabývá též postavením žen upraveným v dokumentech mezinárodních organizací a v právu Evropské unie.