

Abstrakt

Diskriminace žen v pracovním právu

Tato diplomová práce se zabývá problematikou diskriminace žen v pracovním právu, přičemž pojem diskriminace je jedním z nejskloňovanějších pojmů současné společnosti vůbec. Cílem mé práce je zejména poskytnutí uceleného přehledu právní úpravy zabývající se zákazem diskriminace z důvodu pohlaví a v pracovněprávních vztazích, a to jak v právním řádu České republiky, tak Evropské unie. Práce obsahuje také krátký průzkum situace diskriminace žen a rovnoprávnosti mužů a žen u zaměstnavatele – Policie České republiky.

Práce je rozdělena do šesti hlavních částí. První část se stručně věnuje historickému vývoji postavení ženy ve společnosti a ukazuje, jak se toto postavení měnilo v průběhu různých historických období, a co ovlivnilo nerovnoprávnost mezi muži a ženami.

V druhé části jsou vysvětleny nejdůležitější pojmy jako je diskriminace (a její formy), obtěžování, sexuální obtěžování a podobně, které jsou stěžejní pro celou práci a potažmo i pro celou problematiku, kterou se zabývá.

V další části je obsažen průřez nejzákladnější právní úpravou postavení ženy v mezinárodním právu a v právu Evropské unie. Jsou zde rozebrány právní akty těch nejdůležitějších mezinárodních organizací, jakými jsou Organizace spojených národů, Mezinárodní organizace práce či Rada Evropy. Dále je rozebrána právní úprava zákazu diskriminace z důvodu pohlaví v právu Evropské unie, kde jsou obsaženy nejen například zakládací smlouvy EU, ale také směrnice jakožto součást práva sekundárního a judikatura Evropského soudního dvora.

Čtvrtá část se zabývá právní úpravou zákazu diskriminace a zásady rovného zacházení v právním řádu České republiky, s důrazem zejména na nový antidiskriminační zákon, který byl přijat v roce 2009. I přes jeho přijetí však v Českém právním řádu stále zůstává úprava zákazu diskriminace a zásady rovného zacházení i v dalších zákonech České republiky, které jsou v této části také dále zmíněny. Jsou to například zákoník práce, zákon o zaměstnanosti či zákon o inspekci práce.

Poslední dvě části této práce se zabývají aktuální situací nerovnosti mezi muži a ženami v pracovním právu. Část pátá v několika statistických údajích ukazuje přetrvávající rozdíly mezi mírou zaměstnanosti žen a mužů, či například rozdíl v odměňování za stejnou práci vykonávanou ženami a muži jak v Evropské unii, tak v České republice. Šestá část obsahuje vyhodnocení průzkumu učiněného na základě dotazníku na půdě Policie České republiky, jehož výsledky také vypovídají o stále přetrvávající diskriminaci žen v pracovních vztazích.