

Zaměstnávání osob se zdravotním postižením, srovnání české a německé právní úpravy - abstrakt

Lidé se zdravotním postižením se ve svém každodenním životě potýkají s mnoha překážkami, které komplikují jejich plné a účinné zapojení do společnosti. Jednou z oblastí, kde se tyto bariéry projevují velmi výrazně, je i přístup k zaměstnání odpovídajícímu kvalifikaci, schopnostem a preferencím člověka s postižením. Vytvoření otevřeného pracovního trhu přístupného i zdravotně znevýhodněným uchazečům o práci však není pouze v jejich zájmu, nýbrž přináší výhody celé společnosti.

Cílem předkládané diplomové práce je zanalyzovat právní úpravu zaměstnávání osob se zdravotním postižením v České republice a ve Spolkové republice Německo se zaměřením na opatření podporující jejich zaměstnanost. Motivací věnovat se tomuto tématu pro mě byla především má pracovní zkušenost z programu podporovaného zaměstnávání pro lidi s mentálním postižením, kde jsem se nezdávka setkávala s limity naší právní úpravy. V této práci srovnávám českou a německou právní regulaci dané oblasti a snažím se navrhnout, kterým směrem by se česká právní úprava, po vzoru té německé, mohla ubírat. Při zpracování práce jsem vycházela především z právních předpisů obou srovnávaných zemí, z odborné právnické literatury a velkého množství dokumentů státních i nestátních organizací.

Práce je členěna do čtyř kapitol. Kapitola první popisuje práva osob se zdravotním postižením tak, jak jsou zakotvena v mezinárodních úmluvách a v právu Evropské unie. Druhá kapitola rozebírá právní regulaci zaměstnávání osob se zdravotním postižením v České republice, nejprve popisuje relevantní právní předpisy, dále vymezení pojmu osoby se zdravotním postižením a především se zabývá jednotlivými opatřeními na podporu zaměstnávání lidí se zdravotním postižením. Třetí kapitola se věnuje právní regulaci zaměstnávání lidí s postižením v Německu, zachováváje přitom stejnou strukturu jako kapitola předchozí. Ve čtvrté kapitole porovnávám právní úpravy obou států a snažím se upozornit na přínosy i rizika jednotlivých nástrojů určených k podpoře zaměstnanosti těchto osob. V závěru práce navrhuji případné změny současné právní úpravy, které by český zákonodárce mohl zvážit.