

Abstrakt

Práce se zabývá organizačními změnami v souvislosti s čerpáním dotací z Evropské unie. Zaměřuje se na změny a procesy, které v organizacích občanské společnosti probíhají, tyto procesy identifikujeme a popisujeme. Také zkoumá, které z nich mohou vést k úspěšnému fungování organizace. Vychází z teoretického předpokladu, že v organizacích občanské společnosti v důsledku čerpání dotací z EU k určitým organizačním změnám dochází. Tento předpoklad je založen na poznatcích z předchozích publikovaných studií a prací. Prezentované teorie jsou demonstrovány na příkladu dobré praxe, pomocí případové studie.