

Abstrakt

Bakalářská práce se zabývá tématem firemní politiky přátelské rodině v České republice. V textu jsou představena jednotlivá opatření, kterými mohou zaměstnavatelé napomoci skloubit pracovní a rodinný život svých zaměstnanců. Práce si klade za cíl seznámit čtenáře s vývojem konceptu firemní politiky přátelské rodině před rokem 1989 a po něm a zasadit ho do legislativního nastavení České republiky. Empirická část analyzuje na základě případové studie názory a postoje samotných zaměstnavatelů. Práce dochází na základě analýzy k závěru, že zaměstnavatelé se blíže zajímají o firemní politiku přátelskou rodině, neboť spokojenost zaměstnanců na pracovišti je důležitá, ovšem velmi nedostatečně je vnímána pomoc ze strany státu.