

Cílem této práce bylo zjistit, jak ergoterapeuti vnímají vliv supervize na jejich práci. Vzhledem k tomu, že v České republice není supervize v ergoterapii běžnou součástí podpory zaměstnanců, byla proto vytvořena zvláštní supervizní skupina ergoterapeutů. Supervize se zúčastnilo sedm ergoterapeutek, pracujících v oblasti léčebné rehabilitace. V průběhu jednoho roku proběhlo deset supervizních setkání. Ze supervize byly pořízeny videozáznamy, které byly základem pro kvalitativní analýzu dat. Supervize byla svým zaměřením rozvojová, založená na supervizním kontaktu. Výsledky výzkumu ukázaly, že supervize pomáhá spoluvytvářet obor ergoterapie tím, že umožňuje pojmenovávat a objasňovat zdroje stresu v této nové roli, podpořit profesní identitu pracovníků a upřesnit jejich profesionální kompetence. Ergoterapeutky ve výzkumu vnímají vliv supervize na rozvoj sebereflexe. Supervizantky vnímaly vliv supervize na zlepšení kvality práce zejména v tom, že se naučily lépe naslouchat a více vycházet vstříc klientům. Rozvinuly také svou pohotovost hledat při práci s klienty více možných řešení. Po roce přijímání supervize se u supervizantek zmírnily projevy syndromu vyhoření. Supervize byla ergoterapeutkami vnímána jako významná součást profesního rozvoje.