

Abstrakt

Tématem této práce je právní úprava agenturního zaměstnávání v České republice a Polské republice. Důraz je kladen především na srovnání jednotlivých oblastí právní úpravy v obou státech a popsání nejpodstatnějších rozdílů. Cílem práce je přispět k lepšímu pochopení tohoto specifického institutu pracovního práva a vnést zahraniční podněty do širší diskuze o výhodách a nevýhodách využívání agenturního zaměstnávání v České republice. V neposlední řadě tato práce může posloužit i jako zdroj poznatků k úvahám *de lege ferenda*.

V první části této práce je popsána základní charakteristika agenturního zaměstnávání. Postupně jsou uvedeny různé pohledy na tento pracovněprávní institut, zejména v kontextu jiných forem zprostředkování zaměstnání, dále pak stručný popis mezinárodních pramenů práva v této oblasti a krátký historický exkurz do vývoje úpravy v Polsku i ČR.

Druhá část je věnována veřejnoprávní regulaci agenturního zaměstnávání, zejména podmínkám získávání oprávnění k provozování této činnosti a povinnostem agentur práce plynoucích z veřejnoprávních norem. Právní úpravy obou států jsou rozděleny do samostatných kapitol.

V poslední části je pak srovnání nejdůležitějších aspektů agenturního zaměstnávání z pohledu norem práva soukromého. Jednotlivé kapitoly pojednávají mj. o právním postavení a právech a povinnostech všech účastníků agenturního zaměstnávání, jejich vzájemných smluvních vztazích, či odpovědnosti vůči sobě navzájem. Srovnání s polskou úpravou je provedeno vždy v rámci každého bodu. Ze všech ustanovení právního řádu jsou rozebírány pouze ty, které jsou pro agenturní zaměstnávání specifické nebo kterými se agenturní zaměstnávání odlišuje od běžných pracovněprávních vztahů.