

Abstrakt

Ženy s malými dětmi tvoří jednu z rizikových skupin na trhu práce. Přestože programy sociální politiky a samotná opatření na trhu práce cílí na vyšší zaměstnanost této skupiny, ženy stále čelí diskriminaci během návratu na trh práce po rodičovské dovolené, jelikož jim nejsou poskytovány podmínky pro sladění pracovních a rodinných rolí. Tato práce se zaměřuje na poněkud netradiční nástroj návratu žen na trh práce po rodičovské dovolené – mateřské centrum. Mateřská centra jakožto místa setkávání rodičů s dětmi slaví v České republice 20 let své existence a za tu dobu se jejich formy značně proměnily, mimo jiné i vlivem evropských integračních procesů. Text práce je členěn do dvou základních částí. První část se věnuje obecně mateřskému centru jako instituci, jeho historii, cílům a principům fungování. Druhá část se již zaměřuje na konkrétní případ mateřského centra – Klub K2. Případová studie Klubu K2 pak odhaluje programy Klubu K2, které napomáhají ženám při návratu na trh práce po rodičovské dovolené. Klíčovým aspektem Klubu K2 je fakt, že cílí jak na péči o dítě, tak na péči o matku, čímž naplňuje podmínky pro harmonizaci práce a péče. Práce postihuje i sféru žen-matek na trhu práce a zkoumá problémy, se kterými se tato skupina při návratu na trh práce potýká. Zjištění práce ukazují, že největší bariéru pro návrat žen po rodičovské dovolené na trh práce tvoří nedostatečná nabídka flexibilních forem zaměstnávání.