

Abstrakt

Tato rigorózní práce pojednává o prokázání splnění kvalifikačních předpokladů z pohledu zákona č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „Zákon“). Cílem byla analýza jednotlivých druhů kvalifikačních předpokladů z pohledu v rozhodovací praxi soudů a Úřadu pro ochranu hospodářské soutěže. Autor práce se zabýval i legislativními změnami, které sebou přinesla Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2014/24/EU. Zákon rozlišuje 4 základní druhy kvalifikačních předpokladů. Jedná se o základní, profesní a technické kvalifikační předpoklady a čestné prohlášení o ekonomické a finanční způsobilosti. K interpretaci jednotlivých ustanovení Zákona slouží základní zásady zadávacího řízení, tj. zásada rovného zacházení, zákazu diskriminace a transparentnosti.

Na základě analýzy jednotlivých druhů kvalifikačních předpokladů autor navrhuje de lege ferenda následující změny: rozšíření základních zásad zadávacího řízení o zásady přiměřenosti a objektivit. Dále navrhuji, aby došlo k sjednocení úpravy správního a trestního trestání v otázce uveřejnění nepoctivých dodavatelů v seznamu se zákazem plnění veřejných zakázek. U objasnění kvalifikace dochází k nejednotnému postupu ze strany zadavatelů a zbytečnému vylučování dodavatelů. Proto doporučuji klást více důraz na tzv. zásadu 3E.