

POSUDEK
NA DIPLOMOVOU PRÁCI DARINY JANDOVÉ
„ZÁKAZ DISKRIMINACE Z DŮVODU POHLAVÍ
V PRACOVNĚPRÁVNÍCH VZTAZÍCH“
KTERÁ JE HODNOCENA JAKO PRÁCE RIGORÓZNÍ

Předložená práce má celkem 122 stran textu. Podle obsahu autorka tuto práci, mimo Úvodu a Závěru, člení do sedmi základních kapitol, dále též vnitřně členěných:

1. Postavení žen ve společnosti
2. Vymezení základních pojmů
3. Právní úprava zákazu diskriminace z důvodu pohlaví v mezinárodním právu
4. Právní úprava zákazu diskriminace z důvodu pohlaví v evropském právu
5. Právní úprava zákazu diskriminace z důvodu pohlaví v českém právu
6. Judikatura související se zákazem diskriminace v pracovněprávních vztazích
7. Právní prostředky ochrany před diskriminací z důvodu pohlaví

Uvedená práce obsahuje dále též přehled použité literatury a pramenů a Resumé v anglickém jazyce.

V Úvodu předložené práce se autorka zabývá zvoleným tématem, včetně uvedení důvodů, které ji k tomuto rozhodnutí vedly.

V prvních dvou kapitolách autorka věnuje pozornost postavení žen ve společnosti jak z pohledu historického vývoje, obecně, tak samostatného postavení žen na trhu práce. V této souvislosti provádí rozbor problematiky znevýhodnění žen v této oblasti, vymezuje některé základní pojmy – např. rovnost, diskriminace, pohlaví, těhotenství, mateřství.

V následujících dvou kapitolách autorka provádí podrobný rozbor právní úpravy zákazu diskriminace z důvodu pohlaví na úrovni práva mezinárodního a evropského. Pozornost věnuje obsahu jednotlivých dokumentů upravujících předmětnou problematiku.

V obsahu kapitoly páté autorka věnuje pozornost předmětné problematice z úrovně českého právního řádu. V této části předloženého textu autorka podrobně rozvádí jak základní ústavní zásady týkající se dané problematiky, tak další právní úpravy obsažené v zákoníku práce, v antidiskriminačním zákoně, v zákoně o zaměstnanosti, v zákoně o inspekci práce a v příslušných zákonech v oblasti služebních poměrů.

Šestou kapitolu autorka monotématicky zaměřila na oblast judikatury související se zákazem diskriminace v pracovněprávních vztazích. Pozornost věnuje příslušné judikatuře v celé její šíři – na úrovni Evropského soudu pro lidská práva, Soudního dvora Evropské unie tak i na judikatuře na úrovni České republiky – judikatura ústavního soudu jakož i obecných soudů.

V poslední kapitole předložené práce autorka provádí rozbor právních prostředků, které lze použít v rámci ochrany před diskriminací v důvodu pohlaví. Pozornost v této části textu autorka věnuje institutu stížnosti, mediace a možnostem veřejného ochránce práv jako mimosoudním prostředkům ochrany a dále též řešení soudní cestou.

V Závěru předložené práce autorka v obecné rovině hodnotí předmětnou antidiskriminační legislativu a uvádí nástin možných dalších postupů, které by reflektovaly další společenský vývoj.

Vycházeje ze zvoleného tématu lze konstatovat, že se autorka zaměřila na všechny podstatné otázky dané problematiky a prokázala hlubší znalosti nejen z pohledu příslušných právních úprav, ale i z úrovně dalších spojitostí a právních souvislostí.

Pro pozitivní hodnocení svědčí i ten přístup autorky, kdy při provádění rozboru některých otázek uvádí svá vlastní hodnocení. V této souvislosti lze dále uvést, že zpracovaná problematika v celém komplexu podává nástin souboru informací o základních otázkách zákazu diskriminace z důvodu pohlaví v pracovněprávních vztazích.

K uvedenému pozitivnímu hodnocení lze dále přiřadit práci autorky předložené práce s použitou literaturou a judikaturou na níž v obsáhlém poznámkovém aparátu odkazuje. Pozitivně lze hodnotit dále též velmi systematický a přehledný přístup autorky ke zpracování daného tématu.

Závěrem konstatuji, že Darina Jandová svojí písemnou diplomovou prací, která je hodnocena jako práce rigorózní, prokázala schopnost k samostatné tvůrčí činnosti a velmi dobré znalosti zpracovávané problematiky.

Vzhledem k výše uvedenému předloženou diplomovou práci doporučuji k obhajobě jako práci rigorózní, neboť dle mého posouzení jde o diplomovou práci mimořádně vysoké úrovně a splňuje tak požadavky kladené na rigorózní práce podle Rigorózního řádu Právnické fakulty Univerzity Karlovy.

V Praze dne 1. srpna 2014


JUDr. Libuše Brádlarová