

Abstrakt:

Předmětem této práce je úprava konkurenční doložky v pracovním právu. Klíčovou otázkou v této problematice je, zda existuje hranice mezi tím, co je vlastní schopnost člověka (předvídavost, podnikavost, flexibilita), co je tedy součástí jeho osobnosti a co je součástí závodu, jako nehmotný statek, představován ať již právy nebo jiným duševním vlastnictvím – know-how, obchodním tajemstvím, informacemi, sítí kontaktů atd. jakožto hodnotami, které umožní získat určitým subjektům předstih a spolu s dalšími aspekty ve výsledku dosáhnout cíle před ostatními. Konkurenční doložka v pracovním právu si prošla svým vývojem od počátku 20. století až po současnost. V této práci jsem navíc chtěla poukázat na širší pojetí zákazu konkurence, tj. přesahující hranice pracovního práva. Práce se věnuje základním pojmům, vývoji a historii konkurenční doložky, zákonné úpravě i období, ve kterém zákonná úprava ne zcela reflektovala na potřeby úpravy vztahu zaměstnavatele a zaměstnance, oblasti přesahující striktní hranice pracovního práva až po současnou úpravu, v neposlední řadě také ve srovnání se zahraničními právními úpravami. Práce je zaměřena na zákaz konkurence v pracovněprávních vztazích, který je nejen řešenou otázkou za trvání pracovního poměru, ale zejména po jeho skončení. Cílem této práce pak bylo podat ucelený pohled na konkurenční doložku nejen v pracovním právu ale i na pojem zákazu konkurence.