

RESUMÉ

Cílem mé diplomové práce nazvané *Zaměstnávání občanů EU ve Španělsku a v ČR* je předložit popis a rozbor právní úpravy v souvislosti se zaměstnáváním občanů EU ve Španělsku a porovnat ji s právní úpravou v ČR. V návaznosti na zvolené téma také krátce analyzuji současnou situaci na španělském trhu práce po té, co byl výrazným způsobem ovlivněn světovou ekonomickou krizí. Téma práce jsem zvolila, jelikož se domnívám, že migrace v EU je stále aktuálním tématem a oblastí, v níž se právní úprava stále vyvíjí. Z důvodu, že se jedná o téma poměrně rozsáhlé, rozhodla jsem se soustředit pouze na vybrané členské státy.

Diplomová práce se skládá ze čtyř kapitol. Každá z nich se zabývá jinými aspekty zaměstnávání ve Španělsku a souvisejícími otázkami.

Kapitola první je úvodem do problematiky a přináší také definici základních pojmů. Jsou zde přiblíženy principy, které tvoří základ právní úpravy zaměstnávání v EU. Kapitola se dělí na tři podkapitoly. První podkapitola vysvětluje vybrané základní pojmy a přibližuje je v kontextu, v němž jsou v této práci dále používány. Druhá podkapitola se zaměřuje na princip volného pohybu osob v EU a podkapitola třetí stručně popisuje sociální politiku a politiku zaměstnanosti EU.

Druhá kapitola zkoumá aktuální situaci na španělském trhu práce. Tato kapitola sestává z pěti podkapitol. První podkapitola obecně přibližuje pojem trhu práce a jeho fungování. Druhá podkapitola pojednává o nezaměstnanosti ve Španělsku. Podkapitola třetí řeší problematiku španělské politiky zaměstnanosti. Podkapitola čtvrtá podává přehled o opatřeních přijatých v nedávné době v oblasti zaměstnanosti za účelem zlepšení současné situace. Poslední podkapitola, podkapitola pátá, je stručným srovnáním se situací na trhu práce v ČR.

Třetí kapitola je rozdělena na osm podkapitol a jejím tématem je pobyt občanů EU ve Španělsku. Podkapitola první shrnuje relevantní právní předpisy související s právem na pobyt ve Španělsku přiznaným občanům EU. Další podkapitoly pojednávají o vstupu na území Španělska a o třech typech pobytu ve Španělsku, které zákon dělí dle doby trvání pobytu na *estancia* (pobyt nepřesahující tři měsíce), *residencia* (pobyt přesahující tři měsíce) a *residencia permanente* (trvalý pobyt), a o souvisejících právech a povinnostech občanů EU, včetně obdržení NIE (identifikačního čísla cizince). Podkapitola sedmá se zaměřuje na právo pobytu

rodinných příslušníků občana EU ve Španělsku. Podkapitola osmá porovnává španělské právní předpisy s právními předpisy aplikovanými v této oblasti v ČR.

Kapitola čtvrtá se zaměřuje na pracovní právo ve Španělsku, zejména na oblast pracovního poměru. Podkapitolami jsou vývoj pracovního práva ve Španělsku, pracovněprávní předpisy a principy jejich interpretace a aplikace, správní orgány na úseku zaměstnanosti a možnosti hledání zaměstnání ve Španělsku. Pracovní poměr je tématem rozsáhlé podkapitoly, která se dále dělí na části popisující hlavní znaky pracovněprávního vztahu, práva a povinnosti zaměstnance a zaměstnavatele, pracovní smlouvu a zvláštní pracovněprávní vztahy a obdobné činnosti. Reforma španělského pracovního práva a porovnání španělské právní úpravy s právními předpisy ČR jsou posledními dvěma podkapitolami této kapitoly.

Závěr diplomové práce tvoří samostatnou kapitolu. Zde shrnuji nejdůležitější body předchozího textu a snažím se o celkové srovnání zaměstnávání občanů EU ve Španělsku a v ČR. Naznačeny jsou také možnosti, jak by bylo možné téma práce dále rozvíjet a čím na něj navázat.