

Cílem této práce je poskytnout rozsáhlou analýzu institutu konkurenční doložky v pracovním právu v České republice. Tuto práci jsem vybrala, abych mohla podrobněji zkoumat institut konkurenční doložky, posoudit jeho klady a zápory, na základě kterých bude učiněno rozhodnutí, zda současná právní úprava splňuje předpoklady pro uzavření takové dohody, oběma smluvními stranami. Práce je členěna do čtyř kapitol, z nichž každá se zabývá odlišnými aspekty, jež konkurenční doložka přináší, ale také její historii a jejími současnými problémy. První kapitola je kapitolou úvodní a popisuje pojem konkurence, jak obecně, tak i v pracovním právu. Tato kapitola se člení do dvou podkapitol. První z nich popisuje rozdíl mezi konkurencí během pracovního poměru a konkurencí až po skončení pracovního poměru. Druhá část obsahuje popis základní terminologii a stav, ve kterém se konkurenční doložka v našem právním řádu nachází. Třetí kapitola se věnuje historii institutu konkurenční doložky v našem právním řádu a vykresluje průběh, jakým se institut vyvíjel. Kapitola je rozdělena do tří částí. Každá z nich se soustředí na specifické historické období, které vývoj konkurenční doložky provázelo. Třetí kapitola zkoumá konkurenční doložku ve smyslu její současné právní úpravy a skládá se ze čtyř částí. První z nich obsahuje znění konkurenční doložky v pracovněprávní legislativě, předcházející nejnovějším novelizacím. Druhá část se právě na tyto významné novelizace soustředí s ohledem na to, jaké změny do institutu přinesly a snaží se je zároveň vysvětlit. Zbývající dvě části reflektují současnou legislativu s důrazem na přijetí nového občanského zákoníku, a také shrnují právní úpravu, která se k institutu konkurenční doložky váže. Čtvrtá kapitola práce adresuje problémy, jež se vztahují k situacím při uzavírání konkurenčních doložek a taktéž případné řešení těchto problémů. Tato kapitola obsahuje taktéž některé závěry, vypracované v rámci práce. Tato kapitola je členěna na pět podkapitol. První z nich adresuje problémy vznikající při uzavírání dohod o konkurenční doložce. Druhá podkapitola analyzuje rozsah činností, na něž se uzavřená konkurenční doložka vztahuje a nahlíží na hranice takových ujednání. Podkapitola třetí se věnuje sjednané smluvní pokutě a jejímu účelu v rámci institutu a podkapitola čtvrtá se dívá na možnost uzavření konkurenčních ujednání v průběhu zkušební doby zaměstnance, klady a zápory, které toto jednání přináší. Podkapitola pátá se pokouší o analýzu problémů, spojených s odstoupením od dohody o konkurenční doložce. Poukazuje na některá soudní rozhodnutí v této věci a varuje před použitím příliš neurčitých právních výrazů při uzavírání těchto dohod. V závěru práce navrhuji některé změny, či přístupy, které by bylo možno adoptovat, při řešení tohoto institutu a uzavírám práci s myšlenkou, že soudy a legislativa by měly věnovat značnou pozornost konkurenčním doložkám a problémům, v souvislosti s nimi vznikajícím.