

# SLAĎOVÁNÍ RODINNÉHO ŽIVOTA A PRACOVNÍ KARIÉRY Z POHLEDU ZAMĚSTNAVATELŮ

## *Abstrakt diplomové práce*

Diplomová práce je zaměřena na vztah a přístup zaměstnavatelů k tématu rodičovství svých zaměstnanců. Výzkumy dokazují, že v otázce rodičovství převládá v České republice i v současné době názor, že pro rozvoj dítěte je nejprospěšnější strategií celodenní péče matkou, a to do tří let věku a v prostředí domova. Z dalších šetření však vyplývá rozpor mezi deklarovaným zájmem rodičů malých dětí o možnosti využití nástrojů slaďování rodičovství se zaměstnáním a skutečným stavem v této otázce. Cílem diplomové práce je pak porozumění a vysvětlení přístupu zaměstnavatelů k rodičovství jejich zaměstnanců a k situacím, které rodičovství zaměstnanců může přinášet. V prvních dvou kapitolách diplomové práce tak je zařazeno seznámení a uvedení do vybrané problematiky a do jejího kontextu, výzkumný problém a výzkumné otázky. Následuje přehled teoretických konceptů, kterých se vybraná tematika týká a které ji ovlivňují. V další části je pak zařazena kvalitativní případová studie jednoho zaměstnavatelského subjektu včetně představení metod výběru, sběru dat a jejich analýzy. Závěry diplomové práce pak obsahují zjištění získaná během výzkumného šetření, odpovědi na stanovené výzkumné otázky a nastínění možných směrů, kam by se mohlo ubírat další zkoumání této problematiky.