

Shrnutí

Zaměstnání je důležitou součástí života každého jedince, jak dokazují jednotlivé výzkumy postojů žen a mužů k placené práci. Zároveň však platí fakt, že muži a ženy nemají stejné pracovní podmínky. Ve společnosti, ve které přetrvávají genderové nerovnosti založené na genderových stereotypch, jsou vytvářeny bariéry v pracovním uplatnění žen. Zmíněné nerovnosti v pracovním uplatnění se projevují genderovou strukturou pracovního trhu, kde jedno pohlaví v rámci oboru nebo povolání převládá nad druhým. Příčinou těchto nerovností je genderová struktura vzdělávacího systému, v němž jsou ženy a muži segregováni do různých studijních oborů. Důsledkem genderové segregace pracovního trhu jsou pak nerovnosti v platovém ohodnocení za práci mužů a žen, přičemž ženy dostávají napříč celým trhem práce v průměru nižší plat než muži.