

Abstrakt

Tato diplomová práce testuje intertemporální substituční hypotézu (ISH) pro malé a střední podniky v Bosně a Hercegovině. Hypotéza předpokládá pozitivní vztah mezi počtem odpracovaných hodin a přechodných změn mezd. Testovali jsme hypotézu, s využitím údajů shromážděných prostřednictvím průzkumů malých podnikatelů v severozápadní Bosně, sběr dat o denním příjmu a počtu odpracovaných hodin. Odhadované mzdové elasticity jsou pozitivní a odlišné od nuly, což ukazuje, že v případě bosenských podnikatelů. Hypotéza o negativních elasticitách mezd nemá žádný empirický důkaz. Z těchto zjištění vyplývá, že pro hypotézu o intertemporální substituci práce byl objeven podpůrný důkaz, a my tak můžeme odmítnout denní úkolovou hypotézu. Také tvrdí, že podnikatelé mají tendenci se honit za ziskem během pracovních dní, protože jejich hlavním motivem podnikání je hromadění kapitálu a bohatství, a proto dodržují vzorec intertemporální substituce práce. Učiněné závěry lze vysvětlit nepříznivým klimatem podnikatelského prostředí v Bosně a Hercegovině, které je výsledkem dlouhotrvajícího procesu tranzice, v němž se země dosud nachází.

Klíčová slova: nabídka práce, pružnost, intertemporální substituce, denní cílení, malé a střední podniky, Bosna a Hercegovina

E-mail autora: adasabic@gmail.com

E-mail vedoucího práce: strielkowski@fsv.cuni.cz