

Rovné zacházení a zákaz diskriminace zaměstnanců v pracovněprávních vztazích

Práce se zabývá tématem rovného zacházení a zákazu diskriminace zaměstnanců v pracovněprávních vztazích. Jejím cílem je popis, analýza a zhodnocení antidiskriminační legislativy na národní, mezinárodní a evropské úrovni, včetně související judikatury. Práce také popisuje systém organizací a orgánů, které se diskriminací na různých úrovních zabývají.

Práce je rozdělena do čtyř kapitol, z nichž se každá zabývá různými aspekty diskriminace a principu rovného zacházení. První kapitola má úvodní charakter a definuje základní pojmy (např. rovnost, genderová rovnost, rovnoprávnost, diskriminace), vysvětluje formy diskriminace a zabývá se prostředky právní ochrany před diskriminací. Druhá kapitola se zaměřuje na mezinárodní právo v oblasti zákazu diskriminace. Třetí kapitola zkoumá antidiskriminační právní předpisy Evropské unie. Čtvrtá kapitola charakterizuje a analyzuje české právní předpisy v oblasti rovného zacházení a zákazu diskriminace. S ohledem na poskytnutí komplexního výkladu a pro lepší pochopení tématu je v rámci této kapitoly uveden i stručný historický exkurz k vývoji postavení žen v pracovněprávních vztazích na našem území. Ze závěru práce vyplývá, že problém diskriminace není ve společnosti dosud vyřešen a uzavřen. Autorka práce oceňuje pokrok, kterého bylo v této oblasti dosaženo, avšak kritizuje zejména častý nesoulad mezi právními předpisy a praxí, a to jak na národní, tak i mezinárodní a evropské úrovni.