

Diplomová práce - přílohy

Péče řádného hospodáře jako kritérium pro posouzení právní odpovědnosti (právně komparativní analýza)

Lucie Krtoušová

Companies Act 2006 (2006, c.46)

Part 10

A Company's Directors

Chapter 2

General Duties of Directors

Introductory

170 Scope and nature of general duties

(1) The general duties specified in sections 171 to 177 are owed by a director of a company to the company.

(2) A person who ceases to be a director continues to be subject--

a) to the duty in section 175 (duty to avoid conflicts of interest) as regards the exploitation of any property, information or opportunity of which he became aware at a time when he was a director, and

b) to the duty in section 176 (duty not to accept benefits from third parties) as regards things done or omitted by him before he ceased to be a director.

To that extent those duties apply to a former director as to a director, subject to any necessary adaptations.

(3) The general duties are based on certain common law rules and equitable principles as they apply in relation to directors and have effect in place of those rules and principles as regards the duties owed to a company by a director.

(4) The general duties shall be interpreted and applied in the same way as common law rules or equitable principles, and regard shall be had to the corresponding common law rules and equitable principles in interpreting and applying the general duties.

(5) The general duties apply to shadow directors where, and to the extent that, the corresponding common law rules or equitable principles so apply.

The general duties

171 Duty to act within powers

A director of a company must--

- a) act in accordance with the company's constitution, and
- b) only exercise powers for the purposes for which they are conferred.

172 Duty to promote the success of the company

(1) A director of a company must act in the way he considers, in good faith, would be most likely to promote the success of the company for the benefit of its members as a whole, and in doing so have regard (amongst other matters) to--

- a) the likely consequences of any decision in the long term,
- b) the interests of the company's employees,
- c) the need to foster the company's business relationships with suppliers, customers and others,
- d) the impact of the company's operations on the community and the environment,
- e) the desirability of the company maintaining a reputation for high standards of business conduct, and
- f) the need to act fairly as between members of the company.

(2) [záměrně vynecháno]

(3) [záměrně vynecháno]

173 Duty to exercise independent judgment

(1) A director of a company must exercise independent judgment.

(2) This duty is not infringed by his acting--

- a) in accordance with an agreement duly entered into by the company that restricts the future exercise of discretion by its directors, or
- b) in a way authorised by the company's constitution.

174 Duty to exercise reasonable care, skill and diligence

(1) A director of a company must exercise reasonable care, skill and diligence.

(2) This means the care, skill and diligence that would be exercised by a reasonably diligent person with--

- a) the general knowledge, skill and experience that may reasonably be expected of a person carrying out the functions carried out by the director in relation to the company, and
- b) the general knowledge, skill and experience that the director has.

175 Duty to avoid conflicts of interest

(1) A director of a company must avoid a situation in which he has, or can have, a direct or indirect interest that conflicts, or possibly may conflict, with the interests of the company.

(2) This applies in particular to the exploitation of any property, information or opportunity (and it is immaterial whether the company could take advantage of the property, information or opportunity).

(3) This duty does not apply to a conflict of interest arising in relation to a transaction or arrangement with the company.

(4) This duty is not infringed--

- a) if the situation cannot reasonably be regarded as likely to give rise to a conflict of interest; or
- b) if the matter has been authorised by the directors.

(5) [*záměrně vynecháno*]

(6) [*záměrně vynecháno*]

(7) Any reference in this section to a conflict of interest includes a conflict of interest and duty and a conflict of duties.

176 Duty not to accept benefits from third parties

(1) A director of a company must not accept a benefit from a third party conferred by reason of--

- a) his being a director, or
- b) his doing (or not doing) anything as director.

(2) A "third party" means a person other than the company, an associated body corporate or a person acting on behalf of the company or an associated body corporate.

(3) Benefits received by a director from a person by whom his services (as a director or otherwise) are provided to the company are not regarded as conferred by a third party.

(4) This duty is not infringed if the acceptance of the benefit cannot reasonably be regarded as likely to give rise to a conflict of interest.

(5) Any reference in this section to a conflict of interest includes a conflict of interest and duty and a conflict of duties.

177 Duty to declare interest in proposed transaction or arrangement

(1) If a director of a company is in any way, directly or indirectly, interested in a proposed transaction or arrangement with the company, he must declare the nature and extent of that interest to the other directors.

(2) *[záměrně vynecháno]*

(3) If a declaration of interest under this section proves to be, or becomes, inaccurate or incomplete, a further declaration must be made.

(4) Any declaration required by this section must be made before the company enters into the transaction or arrangement.

(5) This section does not require a declaration of an interest of which the director is not aware or where the director is not aware of the transaction or arrangement in question.

For this purpose a director is treated as being aware of matters of which he ought reasonably to be aware.

(6) A director need not declare an interest--

a) if it cannot reasonably be regarded as likely to give rise to a conflict of interest;

b) if, or to the extent that, the other directors are already aware of it (and for this purpose the other directors are treated as aware of anything of which they ought reasonably to be aware); or

c) *[záměrně vynecháno]*.

Supplementary provisions

178 Civil consequences of breach of general duties

(1) The consequences of breach (or threatened breach) of sections 171 to 177 are the same as would apply if the corresponding common law rule or equitable principle applied.

(2) The duties in those sections (with the exception of section 174 (duty to exercise reasonable care, skill and diligence)) are, accordingly, enforceable in the same way as any other fiduciary duty owed to a company by its directors.

179 Cases within more than one of the general duties

Except as otherwise provided, more than one of the general duties may apply in any given case.

Zákon o obchodních společnostech (2006, c.46)

Část 10

Ředitelé obchodních společností

Kapitola 2

Obecné povinnosti ředitelů obchodních společností

Úvod

170 Rámec a povaha obecných povinností

(1) Obecné povinnosti upravené v paragrafech 171 až 177 má ředitel obchodní společnosti vůči obchodní společnosti.

(2) Osoba, která přestane být ředitelem je nadále adresátem--

a) povinnosti v paragrafu 175 (povinnost vyhnout se konfliktům zájmů) ohledně využití jakéhokoliv majetku, informace nebo příležitosti, kterou získala v době, kdy byla ředitelem, a

b) povinnosti v paragrafu 176 (povinnost nepřijmout prospěch od třetích stran) ohledně konání či nekonání předtím, než přestala být ředitelem.

Tyto povinnosti se uplatňují na minulého ředitele ve stejném rozsahu jako na stávajícího ředitele s výhradou nutných změn.

(3) Obecné povinnosti jsou založené na určitých pravidlech *common law* a principech *equity*, tak jak se uplatňují ve vztahu k ředitelům, a nahrazují tyto pravidla a principy ohledně povinností ředitelů vůči obchodní společnosti.

(4) Obecné povinnosti jsou interpretovány a uplatňovány stejným způsobem jako pravidla *common law* a principy *equity* a při interpretaci a uplatňování obecných povinností je brán ohled na odpovídající pravidla *common law* a principy *equity*.

(5) Obecné povinnosti se uplatňují na faktické vedoucí v takovém rozsahu, v jakém se na ně uplatní odpovídající pravidla *common law* a principy *equity*.

Obecné povinnosti

171 Povinnost jednat v rámci působnosti

(1) Ředitel obchodní společnosti musí--

a) jednat v souladu se stanovami, a

b) vykonávat působnost pouze pro účely, pro které byla svěřena.

172 Povinnost prosazovat úspěch obchodní společnosti

(1) Ředitel obchodní společnosti musí jednat způsobem, kterým v dobré víře dle jeho názoru prosazuje s nejvyšší mírou pravděpodobnosti úspěch obchodní společnosti ku prospěchu akcionářů jako celku, přičemž má zohlednit (zejména)--

- a) pravděpodobné důsledky rozhodnutí v dlouhodobém hledisku,
- b) zájmy zaměstnanců obchodní společnosti,
- c) potřebu pěstovat obchodní vztahy obchodní společnosti s jejími dodavateli, zákazníky a dalšími,
- d) dopad činnosti obchodní společnosti na komunitu a životní prostředí,
- e) potřebnost udržovat reputaci obchodní společnosti pro vysoké standardy obchodního chování,
- f) potřebu jednat spravedlivě ve vztahu k akcionářům obchodní společnosti.

(2) *[záměrně vynecháno]*

(3) *[záměrně vynecháno]*

173 Povinnost učinit si nezávislý úsudek

(1) Ředitel obchodní společnosti si musí učinit nezávislý úsudek.

(2) Tato povinnost není porušena jeho jednáním--

- a) v souladu s dohodou řádně uzavřenou obchodní společností, která omezuje budoucí výkon uvážení ředitelů, nebo
- b) způsobem schváleným stanovami obchodní společnosti.

174 Povinnost vykonávat rozumnou péči, schopnost a bedlivost

(1) Ředitel obchodní společnosti musí vykonávat rozumnou péči, schopnost a bedlivost.

(2) To znamená péči, schopnost a bedlivost, která by byla vykonávána rozumně bedlivou osobou s--

- a) obecnou znalostí, schopnostmi a zkušenostmi, která může být rozumně očekávána od osoby plnící funkce plněné ředitelem ve vztahu k obchodní společnosti, a
- b) obecnou znalostí, schopností a zkušenostmi, kterou ředitel má.

175 Povinnost vyhnout se konfliktům zájmů

(1) Ředitel obchodní společnosti se musí vyhnout situaci, ve které má, nebo by mohl mít, přímý nebo nepřímý zájem v rozporu se zájmy obchodní společnosti.

(2) Toto se uplatní zejména na využití jakéhokoliv majetku, informace či příležitosti (bez ohledu zda obchodní společnost mohla mít z takového majetku, informace či příležitosti prospěch).

(3) Tato povinnost se neuplatní na konflikt zájmů vzniklý ve vztahu k transakci nebo dohodě s obchodní společností.

(4) Tato povinnost není porušena

- a) pokud situace nemůže být rozumně považována za zakládající konflikt zájmů, nebo
- b) pokud záležitost byla schválena ostatními řediteli.

(5) *[záměrně vynecháno]*

(6) *[záměrně vynecháno]*

(7) Veškeré odkazy v tomto paragrafu na konflikt zájmů zahrnují konflikt zájmu a povinnosti a konflikt povinností.

176 Povinnost nepřijmout prospěch od třetích stran

(1) Ředitel obchodní společnosti nesmí přijmout prospěch od třetí strany poskytnutý z důvodu--

- a) jeho postavení jako ředitel, nebo
- b) jeho konání (nebo nekonání) v postavení ředitele.

(2) „Třetí strana“ znamená osobu odlišnou od obchodní společnosti, přidruženou právní entitu nebo osobu jednající za obchodní společnost nebo za přidruženou právní entitu.

(3) Prospěch obdrženy ředitelem od osoby, která dodává jeho služby (jako ředitele nebo jiné) obchodní společnosti, není považovaný za poskytnutý třetí osobou.

(4) Tato povinnost není porušena, pokud přijetí prospěchu nemůže být rozumně považováno za zakládající konflikt zájmů.

(5) Veškeré odkazy v tomto paragrafu na konflikt zájmů zahrnují konflikt zájmu a povinnosti a konflikt povinností.

177 Povinnost deklarovat zájem v navrhované transakci nebo dohodě

(1) Pokud má ředitel obchodní společnosti přímý či nepřímý zájem v navrhované transakci nebo dohodě s obchodní společností, musí povahu a rozsah tohoto zájmu deklarovat ostatním ředitelům.

(2) *[záměrně vynecháno]*

(3) Pokud se prohlášení zájmů dle tohoto paragrafu ukáže být, nebo se stane, nesprávné nebo neúplné, další prohlášení musí být učiněno.

(4) Jakékoliv prohlášení požadované v tomto paragrafu musí být učiněno před tím, než obchodní společnost uzavře transakci nebo dohodu.

(5) Tento paragraf nevyžaduje prohlášení zájmu, kterého si ředitel není vědom, nebo pokud si není vědom předmětné transakce nebo dohody.

Pro tyto účely se má za to, že ředitel si je vědom záležitostí, kterých by si rozumně být vědom měl.

(6) Ředitel nemusí deklarovat zájem--

- a) pokud situace nemůže být rozumně považována za zakládající konflikt zájmů,
- b) pokud ostatní ředitelé jsou si toho již vědomi (a pro tyto účely se má za to, že ředitelé jsou si vědomi záležitostí, kterých by si rozumně být vědomi měli), nebo
- c) [záměrně vynecháno].

Dodatečná ustanovení

178 Následky porušení obecných povinností

(1) Následky porušení (nebo hrozícího porušení) paragrafů 171 až 177 jsou stejné jako v případě aplikace odpovídajících pravidel *common law* nebo principů *equity*.

(2) Povinnosti v těchto paragrafech (s výjimkou paragrafu 174 (povinnost vykonávat rozumnou péči, schopnost a bedlivost)) jsou vymahatelné stejným způsobem jako jakékoliv fiduciární povinnosti ředitele vůči obchodní společnosti.

179 Případy spadající pod více než jednu obecnou povinnost

Pokud není uvedeno jinak, v jakémkoliv případě se může uplatnit více než jedna obecná povinnost.