

## **Abstrakt práce “Zaměstnávání HIV pozitivních osob” - ČJ**

Rigorózní práce „Zaměstnávání HIV pozitivních osob“ zkoumá jednotlivé aspekty individuálních pracovněprávních vztahů, které jsou obzvlášť relevantní v souvislosti se zaměstnáváním HIV pozitivních osob. Na základě údajů o infekci HIV a onemocnění AIDS a poznatků o vývoji a přenosu infekce práce hájí názor, že infekce HIV by ve valné většině případů neměla představovat překážku ve výkonu práce či přijetí do zaměstnání, a studuje vybrané klíčové body v rámci zaměstnávání HIV pozitivních osob jako postup před vznikem pracovního poměru, posuzování zdravotní způsobilosti, ochrana soukromí zaměstnance, ochrana před diskriminací a ochrana v rámci skončení pracovního poměru. Práce rovněž zkoumá specifika zaměstnávání HIV pozitivních osob v ozbrojených složkách. Práce na vybraných místech kromě analýzy současné právní úpravy a judikatury obsahuje též náměty *de lege ferenda* a komparaci s německým právním řádem.