

POSUDEK VEDOUcíHO DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno diplomanta: VAŇOUSOVÁ VERONIKA

Název práce: Srovnání pracovních poměrů hráčů ledního hokeje v ČR a zahraničí

Cíl práce: cílem práce je na základě analýzy smluvních pracovních poměrů profesionálních hokejistů v zahraničí diskutovat a stanovit možné implementace těchto poměrů v České republice

Celková náročnost práce:

Podprůměrné

Průměrné

Nadprůměrné

Kritéria hodnocení práce – stupně hodnocení:

Výborně - velmi dobře - dobře - nevyhovující

Stupeň splnění cíle práce	Velmi dobře (viz hodnocení)
Samostatnost při zpracování tématu	výborně
Logická stavba práce	Velmi dobře (viz hodnocení)
Práce s literaturou – citace, vlastní komentář	Velmi dobře (viz hodnocení)
Adekvátnost použitých metod	výborně
Hloubka tématické analýzy, vlastní přínos diplomanta	Výborně
Úprava práce: text, grafy, tabulky	výborně
Stylistická úroveň, jazyk	výborně

Praktická využitelnost zpracování:

Podprůměrná

průměrná

nadprůměrná

Hodnocení:

Diplomová práce v rozsahu 65 stran textu, 12 obrázků, a 1 příloha je zaměřena na problematiku smluvních poměrů profesionálních hráčů hokeje v podmínkách ČR a zahraničí (SRN, Švédsko a Slovensko). Metodologicky je práce založena na kvalitativním výzkumu. Autorka analyzuje problematiku smluvních poměrů na základě analýzy dokumentů a hloubkového interview s hráči (počet 5) a manažery (počet 3) hokejových klubů. Diplomová práce je logicky se stavěna a její přínos a ojedinelost lze nahlížet především ve zpracování dat z interview s bývalými i současnými hokejovými hvězdami i hráči dvou nejvyšších hokejových soutěží v ČR, kteří však mají své zkušenosti ze zahraničních angažmá v SRN, Švédsku a na Slovensku. Obsahuje 49 titulů bibliografických citací, s nimiž v naprosté většině autorka aktivně pracuje. Autorka však neuvádí, zda se problémem postavení hráčů v systému právním norem zabývají i zahraniční autoři. A ani tímto způsobem nekomentuje teoretická východiska. Z hlediska logiky lze autorce vytknout, že v cíli mluví o tom, že bude vytvářet teoretický model v uvedené problematice pro použití v českých poměrech a v samotné práci se pak neprezentuje své návrhy jako model, ale jako diskuzi k výsledkům, která ale ve své podstatě jistým modelem je, protože předkládá návrhy na aplikaci zahraničních systémů do oblasti pracovních statutů hráčů v českých soutěžích. Rozsahem teoretická a metodologická část představují včetně úvodu a cíle 36 stran práce, vlastní analytická část, výsledky z výzkumu a diskuze o možných implementacích a závěry 35 stran. Kapitola 5 dokumentuje přehled autorky o problematice postavení profesionálního hokejisty v České republice i vybraných zahraničních zemí. Celkově lze říci, že diplomová práce splňuje úroveň na ni kladenou.

Připomínky:

- 1) s.38,50,54 - nejednotnost odklepů u odstavců (na s. 38 chybí , někde 6 , jinde 8 úhozů)
- 2) přílohy se nestránkují

Otázky k obhajobě:

- 1) Které benefity by měl český klub v extralize podle Vašeho názoru poskytovat profesionálnímu hokejistovi?
- 2) Jaký je Váš názor na zavedení platových stropů hráčů v České republice?
- 3) Které služby v německých klubech považujete za kvalitnější pro hokejisty než v klubech českých?

Práce je doporučena k obhajobě.

Navržený klasifikační stupeň: výborně - velmi dobře, konečná známka bude stanovena na základě ústní obhajoby.

V Praze dne 27.4.2013

.....
Doc. Ing. Eva Čáslavová, CSc.