

## **ABSTRAKT**

Diplomová práce se zabývá problematikou spolupráce ziskového a neziskového sektoru v programu Rok jinak s ohledem na střet odlišných organizačních kultur. Myšlenka tohoto programu funguje v praxi tak, že lidé z komerční sféry jdou pracovat na rok pro zvolenou neziskovou organizaci, ve které společně realizují předem připravený projekt. Během roční spolupráce je grantista – člověk z tržní sféry placen Nadací Vodafone ve výši svého původního platu. Tato forma spolupráce v sobě skrývá velký potenciál pro obohacení obou subjektů prostřednictvím získávání nových forem odborných znalostí a nápadů. Zároveň se v tomto programu objevují rizika, která vychází ze samotné podstaty fungování těchto dvou sektorů a ze střetu jejich organizačních kultur. Cílem této práce je zjistit, jak probíhala spolupráce ziskové a neziskové sféry v programu Rok jinak s ohledem na střet odlišných organizačních kultur. Práce je rozdělena do dvou částí, teoretické a praktické. Teoretická část se věnuje tématu organizační kultury, jako kontextu, který zahrnuje sociálně psychické vztahy a jevy v organizaci. Další kapitoly se věnují charakteristikám vymežujícím neziskový a tržní sektor a možnostem jejich spolupráce. Zohledněna je také oblast diverzity managementu jako procesu, jehož snahou je využít určitých rozdílů a podobností pro podporu efektivity organizace. Praktická část práce obsahuje kvalitativní výzkum zabývající se přiblížením a analýzou výsledků výzkumu zaměřeného na popis čtyř modelů spolupráce neziskových organizací a grantistů v rámci Roku jinak. Výstupem diplomové práce je náhled na průběh a charakteristiku této specifické spolupráce očima zástupců ziskové a neziskové sféry.