

Přílohy

Příloha č. 1: Průvodní dopis

Univerzita Karlova v Praze

Fakulta sociálních věd

Institut sociologických studií

Katedra veřejné a sociální politiky

Vážená paní, vážený pane

do ruky se Vám právě dostal dotazník, který slouží ke zjištění praktických poznatků a informací, týkajících se realizace aktivní politiky zaměstnanosti, a to z pohledu zaměstnavatele. Výstupem tohoto dotazníkového šetření bude zpracování odpovědí a zakomponování těchto výstupů do mé diplomové práce na téma „**Analýza nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti v České republice a Spolkové republice Německo**“.

Ve formuláři prosím zakroužkujte Vámi vybranou odpověď, popř. využijte možnosti vlastní odpovědi v případě, když Vám nebude vyhovovat žádná z nabízených odpovědí. Vámi uvedené údaje budou zpracovány anonymně a budou použity pouze pro účely mé diplomové práce.

Laskavě Vás prosím o navrácení vyplněného dotazníku nejpozději do 13. 7. 2011.

Mnohokrát děkuji za Váš čas a ochotu pro vyplnění dotazníku.

Bc. Vlastislav Hlaváč

Univerzita Karlova v Praze

Fakulta sociálních věd

Institut sociologických studií

Katedra veřejné a sociální politiky

Sehr geehrte Frau, sehr geehrter Herr,

Sie haben gerade in Ihrer Hand einen Fragebogen bekommen, mit dessen Hilfe man die praktischen Kenntnisse und Informationen über die Umsetzung der aktiven Beschäftigungspolitik, aus der Sicht der Arbeitgeber bestimmen kann. Das Ergebnis dieser Umfrage wird die Verarbeitung der Antworten und Integration dieser Ausgänge in meine Diplomarbeit zum Thema **"Analyse der aktiven Beschäftigungspolitik in der Tschechischen Republik und der Bundesrepublik Deutschland."**

In dem Formular kreisen Sie bitte Ihre gewählte Antwort oder wenn Sie mit der Auswahl der angebotenen Antworten nicht zufrieden sind, nutzen die Möglichkeit Ihre eigenen Antworten einzugeben. Ihre Angaben werden anonym verarbeitet und ausschließlich zu dem Zweck meiner Diplomarbeit verwendet werden.

Bitte, senden Sie Ihre ausgefüllten Fragebogen bis zum 13. Juli 2011.

Vielen Dank für Ihre Zeit und die Bereitschaft, den Fragebogen auszufüllen.

Bc. Vlastislav Hlaváč

Příloha č. 2: Dotazníkové šetření určené pro zaměstnavatele

Anketa

1. Využil jste, resp. Vaše společnost, někdy nástroj aktivní politiky zaměstnanosti?

- a) ano, v jednom případě.
 - b) ano, již vícekrát.
 - c) ne, nemáme s tím žádnou zkušenost.
 - d) vlastní odpověď.
-

2. Byly Vám představeny standardní nástroje aktivní politiky zaměstnanosti (APZ) využívané ve Spolkové republice Německo a v České republice. Vnímáte mezi nimi rozdílnosti?

- a) nástroje se plně shodují
 - b) nástroje APZ se shodují jen v některých aspektech
 - c) nástroje APZ jsou zcela odlišné
 - d) vlastní odpověď
-

3. Jaký druh příspěvku Vám nejvíce vyhovuje?

- a) příspěvek na mzdu
- b) příspěvek na zřízení pracovního místa
- c) úhrada provozních nákladů
- d) vlastní odpověď

.....

4. Která země podle Vás reagovala lépe na dopady hospodářskou krize.

- a) Německo
 - b) Česká republika
 - c) oba státy se s dopady krize vyrovnaly obstojně
 - d) vlastní odpověď – Ihre eigene Meinung
-

5. Uvítal byste modifikaci nástrojů APZ v ČR dle vzoru SRN.

- a) určitě ano
 - b) není to nutné
 - c) pokud by k tomu došlo, bylo by to ku prospěchu
 - d) vlastní odpověď
-

6. Jak hodnotíte nově vzniklý nástroj Vzdělávejte se?

- a) myslím, že je to velmi přínosný nástroj
 - b) nejedná se o vhodný nástroj pro snížení dopadů hospodářské krize
 - c) jeho modifikace dle německého Kurzarbeit by byla ku prospěchu
 - d) vlastní odpověď
-

7. Myslíte si, že v případě využití nástroje Kurzarbeit by ke snižování počtu zaměstnanců nemuselo dojít?

- a) myslím, že by k propouštění dojít nemuselo
- b) zcela určitě by k propouštění nedošlo
- c) bylo by i tak nutné snižovat počet zaměstnanců
- d) vlastní odpověď

.....

Děkuji mnohokrát za laskavé vyplnění dotazníku a jeho odevzdání.

S pozdravem

Bc. Vlastislav Hlaváč

Umfrage

1. Haben Sie, bzw. Ihre Gesselschaftt, ein Intrument der aktiven Beschäftigungspolitik genutzt.

- a) Ja, in einem Fall.
 - b) Ja, schon mehrmals.
 - c) Nein, wir haben damit keine Erfahrungen.
 - d) Ihre eigene Antwort.
-

2. Es wurden Ihnen die klasischen Instrumente der Arbeitsmarktpolitik vorgestellt, die in Deutschland und in Tschechien genutzt werden. Sehen Sie Unterschiede zwischen den Instrumenten?

- a) die Instrumente sind gleich.
 - b) die Instrumente sind nur in einigen Aspekten ähnlich.
 - c) die Instrumente sind ganz unterschiedlich
 - d) Ihre eigene Antwort
-

3. Welche Art der Unterstüzung ziehen Sie vor?

- a) Gehaltszuschlag.
 - b) Gründigungszuschlag.
 - c) Bezahlung der betrieblichen Kosten.
 - d) Ihre eigene Antwort.
-

4. Welches der zwei Länder hat Ihrer Meinung nach die wirtschaftliche Krise besser gemeistert.

- a) Deutschland
- b) Tschechien
- c) beide Länder haben die Krise gemeistert.
- d) Ihre eigene Meinung

.....

5. Würden Sie eine Änderung der Instrumente nach dem deutschen Vorbild in Tschechien willkommen?

- a) sicher ja
- b) es ist nicht notwendig
- c) wenn es dazu kommen würde, würde es zum Guten beitragen
- d) Ihre eigene Antwort

.....

6. Was denken Sie über das neue Instrument Kurzarbeit?

- a) ich denke, es ist ein sehr nützliches Instrument
- b) es handelt sich nicht um ein gut geeignetes Instrument zur Minderung der Auswirkungen der wirtschaftlichen Krise.
- c) eine Änderung nach dem deutschen Vorbild würde zu größeren Erfolgen führen.
- d) Ihre eigene Antwort

.....

7. Haben Sie vor in der Zukunft die Instrumente der Arbeitsmarktpolitik bei Besetzung der Arbeitsstellen anzutragen?

- a) sicherlich, es ist eine bedeutende Hilfe
- b) nein, die Bedingungen sind nicht genu motivierent
- c) ich bin noch nicht ganz entscheidet, es kommt auf die aktuellen Bedingungen an
- d) Ihre eigene Antwort

.....

Velen herzlichen Dank für das Ausfüllen des Fragebogens und dessen Überreichung.

Mit vielen Grüßen

Bc. Vlastislav Hlaváč