

Posudek k diplomové práci Filipa Mináře na téma
„Dopad pracovněprávní legislativy na trh práce v ČR –
institucionální aspekty“

Autor si zvolil pro svoji práci mezioborové a náročné téma, za účelem hledání vzájemných příčinných vazeb mezi legislativní činností v oblasti pracovního práva a ekonomickými vazbami trhu práce. Těžiště práce leží v hledání příčinné souvislosti mezi legislativními změnami a situací na trhu práce, hledání příčin a následků. Práce vyžaduje znalost aktuální úpravy práva pracovního, situace na trhu práce, stejně jako ekonomických a pobídkových nástrojů politiky zaměstnanosti. A to vše při schopnosti souladné interpretace.

Předložená práce sestává z 69 stran textu včetně obsahu, úvodu a závěru a příloh v podobě seznamu použitých pramenů a resumé v anglickém jazyce. Práce obsahuje kromě úvodu a závěru tři části, které jsou dále členěny. Po krátkém úvodu, v němž autor seznamuje s cílem své práce a způsobem jejího provedení, se další části zabývají vymezením trhu práce, včetně základních pravidel jeho fungování a jeho národohospodářskou analýzou. Třetí, stěžejní, část práce popisuje vliv jednotlivých institutů pracovního práva na trh práce, včetně pohledu de lege ferenda. Vyústěním práce je její rozsáhlý závěr, který má obecně hodnotící povahu.

Dílčí hodnocení práce

1. Odborný význam práce

Jak je již výše uvedeno téma práce je velmi aktuální. Vzhledem k neopomenutelným potřebám praxe je myšlenka komplexního zpracování vlivů legislativy na trh práce vítaná. Autor dává ucelený přehled zkoumané právní problematiky, vychází z uspokojivého, nikoliv však rozsáhlého množství národních pramenů, s nimiž odborně pracuje.

2. Způsob zpracování

Výklad je věcně dostatečný, komplexní, vycházející z adekvátních pramenů. Vyzdvihnout je třeba výrazný individuální a tvůrčí přístup autora projevující se v prezentaci vlastních postojů. Způsob citací však vykazuje některé nedostatky – např. není důsledně uváděn autor používaného znění, nýbrž vedoucí autorského kolektivu např. pozn. 56, 58.

3. Výsledky práce

Práce přináší souvztažný pohled do problematiky zaměstnávání osob, v němž se odráží jednotlivé legislativní změny, zejména těch institutů pracovního práva, které upravují vznik a skončení pracovního poměru.

4. Celkové zhodnocení práce

Jak již bylo uvedeno, téma je dobře a systematicky zpracované. Práce svědčí o systematické i tvůrčí práci autora, byť některé pohledy jsou spíše rámcové (část 2.3. a 3.3.), přičemž by zasloužili větší rozpracování. Poznámkový aparát je dostatečně využíván, stejně jako prameny. K práci nemám výraznějších připomínek.

5. Klasifikace práce

Práci lze hodnotit známkou velmi dobře. V rámci obhajoby by se autor měl zaměřit na obecné zhodnocení dopadu právní úpravy nového občanského zákoníku na pracovní právo.

V Praze dne 20.3. 2013

Doc. JUDr. Petr Hůrka, Ph.D.
vedoucí práce