

Tato diplomová práce se podrobně věnuje zaměstnávání hendikepovaných osob. Zabývám se otázkami, jaké příležitosti mají lidé s hendikepem na trhu práce, zda jsou pro ně zajišťované například nějaké speciální vzdělávací programy, které jim usnadní hledání zaměstnání, zda při zaměstnávání hendikepovaných hraje nějakou roli gender. Převážná část práce je analytická, zkoumá v první řadě priority vlády České republiky jako člena Evropské unie, zabývá se tím, jaké texty, zákony či směrnice řeší zaměstnávání hendikepovaných osob. Analytickou část práce tvoří rozhovory s hendikepovanými ženami a muži, dále pak s lidmi z úřadů práce. Následná analýza rozhovorů je zaměřena především na vlastní zkušenosti s hendikepem, vnímání genderové diskriminace a zkušenosti se zaměstnáním. Představím a analyzuji oficiální dokumenty, které zajišťují genderovou rovnost na trhu práce a dokumenty, které zajišťují rovnost hendikepovaných na trhu práce. Teoretická východiska tvoří především Feministická studia postižení, dále pak koncept „povinné tělesné zdatnosti“ Roberta McRuera. Významnou část tvoří také vnímání osob s hendikepem, představuji také historické souvislosti tohoto tématu