

### *Abstrakt*

Tato práce popisuje formou případové studie proces zavádění manažerské supervize v Hospici sv. Štěpána v Litoměřicích. V první části se zabývá pracovní motivací, možnostmi jejího ovlivnění a významem pravidelného hodnocení práce zdravotníků. Věnuje se také přínosu týmové supervize pro práci zdravotnických týmů.

V praktické části porovnává výchozí situaci na pracovišti před zavedením týmové a manažerské supervize se současnou situací, popisuje jednotlivé kroky této změny a kriticky hodnotí její přínosy i nedostatky.

### *Klíčová slova:*

motivace, zdravotnický tým, hodnocení práce, manažerská a týmová supervize, kompetence