

PŘÍLOHY

Příloha č. 1

Test čtyř typů jednání vedoucího

Zadání:

U každé otázky rozdělte 4 body podle toho, jak vystihují vaše názory a chování v roli vedoucího. Nejvýstižnější odpověď dostává nejvíce bodů, nejméně výstižná žádný bod. Jsou možná například tato rozdělení: 0-3-0-1, 2-0-2-0, 0-0-4-0, 1-0-2-1, atd., součet bodů u jedné otázky však musí dát dohromady 4.

1. Mým úkolem jako vedoucího je hlavně:

- A. __ vyhnout se nepříjemnostem na pracovišti,
- B. __ nekompromisně trvat na splnění úkolů,
- C. __ motivovat pracovníky k lepším výkonům,
- D. __ dbát o spokojenost pracovníků.

2. Hrozí-li nesplnění termínu odevzdání práce, je třeba:

- A. __ hledat vysvětlení,
- B. __ udělat dusno a pohrozit postihem,
- C. __ poradit se s pracovníky, jak úkol splnit,
- D. __ povzbudit pracovníky.

3. Nejraději mám takového pracovníka, který:

- A. __ nedělá zbytečné problémy,
- B. __ plní svůj úkol a nemudruje,
- C. __ dává k dispozici různé vlastní nápady,
- D. __ udržuje na pracovišti pohodu a přátelskou atmosféru.

4. Když pracovník odmítne dělat nepříjemnou práci, je nejlepší:

- A. __ udělat tu práci sám,
- B. __ udělat s ním krátký proces – postihnout na penězích nebo vyhodit,
- C. __ nechat si vysvětlit důvody,

D. __ nabídnout mu zvláštní odměnu.

5. Na výkon pracovníků má nejvyšší vliv:

A. __ klid na pracovišti,

B. __ přísnost vedoucího,

C. __ možnost pracovníků podílet se na rozhodování,

D. __ dobré osobní vztahy.

6. Nejvíce mi vadí, když pracovníci:

A. __ mi komplikují život různými výmysly,

B. __ nestíhají práci,

C. __ u práce nepřemýšlejí,

D. __ vyvolávají konflikty.

7. Při novém a obtížném úkolu je třeba věnovat nejvíce pozornosti:

A. __ zachování chladné hlavy,

B. __ důkladnému naplánování práce,

C. __ přípravě a motivaci pracovníků,

D. __ vytvoření příznivé atmosféry.

8. Když pracovník na svou práci jasně nestačí, je třeba:

A. __ nedělat paniku a počkat, až se to naučí,

B. __ vyměnit ho,

C. __ osobně ho naučit to, co má umět,

D. __ pomoci mu s prací.

9. Ke zpoždování termínů dochází především kvůli:

A. __ objektivním příčinám, které lze těžko ovlivnit,

B. __ osobní nekázně pracovníků,

C. __ špatné komunikaci mezi vedoucími,

D. __ velké náročnosti úkolů.

Nyní sečtete počet bodů pro A., B., C., a D. Tam, kde máte nejvíce bodů, je váš dominantní styl vedení, to, co je na druhém místě, znamená záložní styl.

Přítom:

A = volný průběh,

B = plantážník,

C = týmový vedoucí,

D = vedoucí spolku zahrádkářů.

Odpovězte prosím na tyto otázky:

1. Dokážete určit vlastní styl vedení?

2. Co ovlivňuje váš styl vedení?