

Hodnocení rigorózní práce Mgr. Petry Kovaříčkové

„Postavení žen v pracovním právu“

Předložená práce o rozsahu 122 stran textu je systematicky rozdělena do úvodu, šesti kapitol, z nichž třetí a pátá jsou dále vnitřně členěny, a závěru. Obsahuje též abstrakt a resumé v angličtině.

Autorka se nejprve zaměřuje na vývoj postavení žen ve společnosti a v pracovním právu. Dále se zabývá dokumenty mezinárodních organizací působících v oblasti ochrany lidských práv – Organizace spojených národů, Mezinárodní organizace práce a Rady Evropy, které upravují postavení žen. Poté věnuje pozornost právní úpravě Evropské Unie, zejména pokud jde o směrnice Rady ES, které se týkají zaměstnávání žen a rovněž příslušné judikatuře Evropského soudního dvora (nyní Soudního dvora EU).

Těžiště práce spočívá v páté, nejrozsáhlejší kapitole, v níž je rozebrána platná právní úprava zvláštních pracovních podmínek žen a překážek v práci - mateřské dovolené a rodičovské dovolené. V poslední kapitole se autorka zabývá úpravou rovného zacházení a zákazu diskriminace v zákoníku práce a v antidiskriminačním zákoně.

V poměrně obsáhlém závěru autorka hodnotí postavení žen v pracovním právu. Vychází i z názoru žen, jimž položila otázky v rámci zajímavé ankety, kterou sama připravila a zorganizovala. Pozornost věnuje rovněž sladování rodinného a pracovního života, které je v současné době předmětem zvýšeného zájmu EU. Upozorňuje také na některá opatření, která v této oblasti připravuje vláda České republiky. Význam právní úpravy zvláštních pracovních podmínek žen a dalších ustanovení vztahujících se k postavení žen v pracovním právu považuje za nezpochybnitelný, s čímž lze jistě souhlasit.

Systematické členění textu je vhodné, jednotlivé kapitoly na sebe logicky navazují, práce je přehledná. Autorka vychází z dosti rozsáhlého okruhu odborné literatury, kterou uvádí v seznamu použité literatury, v textu s ní uvážlivě pracuje a odkazuje na ni.

Zvolené téma je aktuální a důležité. Z úrovně textu je zřejmé, že se jím autorka zabývá již dlouhodoběji a k jeho zpracování přistoupila s hlubokým zájmem a rozsáhlými znalostmi. Zkoumá je v širších souvislostech, náležitou pozornost věnuje příslušným dokumentům mezinárodního práva a práva Evropské unie. Velice zajímavý je podrobný výklad o vývoji postavení žen ve společnosti a v pracovním právu. Rozbor platné právní úpravy zvláštních pracovních podmínek žen a mateřské a rodičovské dovolené doplnila autorka výkladem o hmotném zabezpečení žen v souvislosti s těhotenstvím a mateřstvím, což přispělo k větší komplexnosti výkladu o postavení ženy v pracovním právu. Řadu otázek autorka důkladně zkoumá a zaujímá k nim svá správná stanoviska.

K práci nemám závažnější připomínky věcné ani formální, je velmi zdařilá. Autorka prokázala velmi dobrou znalost zvoleného tématu i otázek souvisejících a zároveň i schopnost samostatné tvůrčí práce. Zvolené téma bylo zpracováno komplexně a úspěšně.

Závěrem konstatuji, že předložená práce plně odpovídá požadavkům kladeným Rigorózním řádem Právnické fakulty na rigorózní práce, proto ji **doporučuji** k obhajobě.


Doc. JUDr. Věra Štangová, CSc.
konzultant

V Praze dne 25. října 2012