

Abstrakt

Cílem této práce je provést rozbor postavení žen v pracovním právu. Největší důraz je kladen na platnou právní úpravu provedenou zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, tedy na úpravu zvláštních pracovních podmínek žen (zejména zákazy některých prací, převedení na jinou práci, pracovní cestu, přestávky ke kojení a další oprávnění zaměstnankyň), ochrany pracovního poměru těhotných žen a zaměstnankyň i zaměstnanců – mužů pečujících o děti, a také mateřské a rodičovské dovolené jakožto překážek v práci na straně zaměstnance. Zmínka je věnována i peněžité pomoci v mateřství a rodičovskému příspěvku, tj. dávkám, které upravují právní předpisy z oblasti práva sociálního zabezpečení. Práce se zmiňuje také o úpravě postavení žen ve služebním poměru, která je provedena v příslušných zákonech. Pozornost je věnována rovněž principu rovného zacházení a zákazu diskriminace a jejich platné úpravě obsažené nejen v zákoníku práce, ale i v dalších relevantních zákonech, zejména v zákoně č. 198/2009 Sb., o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací a o změně některých zákonů (antidiskriminační zákon). Práce se nezaměřuje pouze na platnou právní úpravu, ale snaží se nastínit též vývoj postavení českých žen ve společnosti a vývoj ochranného zákonodárství vztahujícího se k hlavnímu, výše uvedenému, tématu práce. V neposlední řadě se tato práce zabývá též postavením zaměstnaných žen upraveným v dokumentech mezinárodního práva a právem Evropské unie.