

## Posudek školitelky

Mgr. Tereza Raisová. *Problematika získávání a výběru zaměstnanců v systému řízení podle kompetencí*. Praha, 2012. Disertační práce. Univerzita Karlova v Praze, Filozofická fakulta, Katedra andragogiky a personálního řízení. Školitelka PhDr. Michaela Tureckiová, CSc.

Mgr. Raisová si pro svoji disertační práci zvolila téma zapadající do stávajícího odborného zaměření katedry. V teoretické části své disertační práce se zaměřila nejen na problematiku anoncovanou v názvu, ale zasadila tematiku do širších kontextů zdrojových disciplín (edukační vědy, psychologie a teorie řízení), s pochopitelným vyústěním v koncepci řízení (lidských zdrojů) podle kompetencí. Empirické šetření se již plně soustřeďuje na srovnání v praxi nejpoužívanějších technik výběrového interview, uplatňovaných v rámci uvedeného modelu personální práce.

Koncepce řízení podle kompetencí patří v současnosti k uznávaným a dá se říci i preferovaným pojetím personální práce v organizaci, na níž se vedle personálních specialistů podílejí také manažeři pracovních organizací. Mgr. Raisová si tedy pro svoji disertační práci vybrala téma aktuální, v širších souvislostech významné také pro další oblasti vědeckého zkoumání (zde zejména klíčové kompetence v kontextu celoživotního učení a utváření nového vzdělávacího paradigmatu). Přes výše uvedené skutečnosti lze konstatovat, že zejména v domácí odborné literatuře není téma dosud dostatečným způsobem rozpracováno právě s ohledem na aplikaci řízení podle kompetencí v jednotlivých personálních procesech.

Mgr. Raisová přistupovala ke zpracování své disertační práce zodpovědně, průběžně sledovala vývoj ve studované oblasti a výsledky svého zkoumání rovněž připravila k publikování, případně již publikovala v odborném tisku. Dlouhodobý zájem Mgr. Raisové o problematiku kompetencí dokládají také její další aktivity (účast na vzdělávacích a odborných akcích, a to dokonce již v období před zahájením doktorského studia).

Stejně zodpovědný byl přístup doktorandky ke studiu a plnění studijního plánu. Případné změny (zejména přestup z prezenční do kombinované formy studia) byly vždy objektivně podloženy její životní situací. Atestace v průběhu doktorského studia plnila doktorandka řádně, v souladu s požadavky jednotlivých zkoušejících a rámcově stanoveným individuálním studijním plánem.

Závěr: Celkově hodnotím průběh vědecké přípravy Mgr. Terezy Raisové jako uspokojivý.

V Praze 28. června 2012

PhDr. Michaela Tureckiová, CSc.