

**Oponentský posudek na
diplomovou práci Jany U l c o v é
„Vnitřní předpisy zaměstnavatele“**

Práce odevzdána: 31.3.2014

Předložená práce o rozsahu 54 stran textu je systematicky rozdělena do úvodu, čtyř kapitol, které jsou dále vnitřně členěny, a závěru. Obsahuje též české a anglické resumé.

Diplomantka se nejprve zaměřuje na obecné otázky zkoumaného tématu a dále vymezuje pojem vnitřního předpisu. Ve třetí kapitole je podán přehled vývoje právní úpravy vnitřních předpisů. Těžiště práce spočívá v poslední kapitole, v níž se diplomantka zabývá zejména obsahem vnitřních předpisů, jejich tvorbou, schvalováním a vydáváním.

V závěru je zhodnocena zkoumaná právní úprava i problémy vznikající při její aplikaci v praxi. Autorka uvádí i dílčí náměty de lege ferenda. Na úplný závěr autorka vyjadřuje přání „aby vnitřní předpis vývojem procházel i nadále, nejlépe vstříc zcela přehledné a jasné úpravě prosté nadbytečných a matoucích ustanovení. Ke spokojenosti zaměstnavatelů i zaměstnanců.“ S tím lze jistě souhlasit.

Systematické členění textu je vhodné, jednotlivé kapitoly na sebe logicky navazují a jsou vzájemně provázány, práce je přehledná. Diplomantka vychází z odborné literatury časopisecké i knižní, kterou uvádí v seznamu použité literatury, v textu s ní uvážlivě pracuje a odkazuje na ni.

Zvolené téma je aktuální a dosti náročné na zpracování. Svědčí o tom i skutečnost, že předmětem kvalifikačních prací nebývá často. Z úrovně textu je zřejmé, že autorka přistoupila k jeho zpracování s velkým zájmem i náležitými znalostmi. Práci nelze vytknout závažnější nedostatky, je zdařilá. Pouze připomínám,

že diplomantka někdy užívá výrazy spíše žurnalistické – např. „pod taktovkou Ústavního soudu“ – str. 54.

Cíl práce – analýza vývoje vnitřních předpisů a zkoumání jejich úlohy a povahy - byl komplexně naplněn.

Závěrem konstatuji, že předložená práce splňuje požadavky stanovené pro diplomové práce a proto ji **doporučuji k obhajobě**.

.

V Praze dne 23. dubna 2014

Doc. JUDr. Věra Štangová, CSc.
oponent