

## Vnitřní předpisy zaměstnavatele

Tato diplomová práce se zabývá vnitřními předpisy (jinak také nazývané směrnice, pokyny, kodexy, instrukce atd.). Jedná se o interní normativní akty zaměstnavatele upravující práva a povinnosti zaměstnanců.

Toto téma patří k významným aspektům pracovního práva. Je to zajímavý materiál pro studium v teorii a často používaná a diskutovaná problematika v praxi. Z těchto důvodů jsem se rozhodla věnovat vnitřním předpisům tuto diplomovou práci.

První kapitola poskytuje teoretický základ pro analýzu vnitřních předpisů. Popisuje pracovněprávní vztahy a jejich subjekty včetně práv a povinností, které jsou součástí těchto vztahů. Ne méně důležitou součástí této vědecké základny je pojem normativního právního aktu a právního jednání, bezprostředně spojených s povahou vnitřního předpisu.

Druhá kapitola se zabývá definicí vnitřního předpisu, kterou v zákoně nenalezneme. Cesta k ní tedy vede přes literaturu a judikaturu a setkáváme se na ní s několika klíčovými vlastnostmi, na kterých je založen další výklad.

Dalším krokem v analýze tématu je třetí kapitola, která se zabývá prameny práva a jejich vývojem. Co se týče pramenů práva vnitřních předpisů, jsou omezeny na zákoník práce. Klíčovou částí této kapitoly je tedy vývoj právní úpravy. Sleduje změny a okolnosti, za kterých k nim došlo a pomáhá k utvoření představy o současné podobě právní úpravy.

Závěrečná kapitola představuje klíčovou a nejrozsáhlejší část diplomové práce. Zkoumá stávající právní úpravu vnitřních předpisů pravidlo po pravidlu. Za pomoci odborných názorů také jednotlivá pravidla hodnotí, upozorňuje na nejasná nebo matoucí ustanovení a navrhuje změny nebo odstranění nevyhovujících ustanovení.

Klíčová slova: vnitřní předpis, právní jednání zaměstnavatele, pracovněprávní vztahy.