

Záměrem této diplomové práce je popsat vliv Evropské unie a zejména evropské strategie zaměstnanosti na aktivní politiku zaměstnanosti České republiky. Sledován je historický vývoj politiky zaměstnanosti obou celků, přičemž jedna část je věnována období před vstupem České republiky do Evropské unie a druhá část se zabývá obdobím po vstupu. Snahou bylo využít teoretického konceptu sociální sítě a konceptu přenosu politického modelu k analýze vlivu Evropské unie na politiku zaměstnanosti České republiky a poukázat na změny během obou období. Popsána je motivace obou aktérů změny přijmout nebo implementovat a ovlivnit nebo být ovlivňován. Cílem bylo prokázat, že Česká republika byla v oblasti zaměstnanosti Evropskou unií ovlivněna, osvětlit v jakých aspektech a kdo se na změnách podílel a proč.