

Hájková, Dina. *Vliv stylu vedení na motivovanost zaměstnanců zodpovídat za vlastní rozvoj*. Praha, 2013. 86 s., 11 s. příloh. Diplomová práce (Mgr.). Univerzita Karlova v Praze, Filozofická fakulta, Katedra andragogiky a personálního řízení. Vedoucí práce: PhDr. Jan Gruber, Ph.D.

1. Obsah a struktura práce

Téma práce je průsečíkem psychologie práce a andragogiky – práce se zabývá motivací zaměstnanců, řídicími styly jejich vlivem na rozvoj zaměstnanců a díky tomu odpovídá odbornému zaměření katedry. Členění textu je logické, autorka napřed mapuje motivační teorie a konstrukty řídicích stylů, potom dává tyto koncepty do souvislostí a v empirickém šetření se zabývá jejich praktickým propojením a dopadem na rozvoj zaměstnanců. Práce obsahuje podrobně zpracované přílohy a výstupy z empirického šetření. Rozsah textu a forma odpovídá stanoveným požadavkům.

2. Odborná úroveň

Práce zahrnuje značné množství teoretických konceptů od druhé poloviny dvacátého století až do současnosti, z uvedených témat vytváří solidní průřez, zároveň dává motivaci a řídicí styly do souvislostí s rozvojem zaměstnanců a neztrácí toto téma ze zřetele. V empirické části autorka dává najevo jednak dobrou znalost firemního prostředí a dané problematiky, jednak vcelku úspěšně pracuje s výzkumnými metodami – trianguluje téma kvantitativním výzkumem i kvalitativní sondou, i když je škoda, že kvalitativním výstupům nedala v diskusi více prostoru. Dá se říci, že prokázala dobrou odbornou erudici na teoretickém i metodickém poli a dostatečně si osvojila danou problematiku.

3. Práce s literaturou

Práce je bohatě dotována literaturou, převážně česky vydanými přehledovými publikacemi, někdy ve formě populárních nebo populárně vědeckých publikací. Nechybí ale i cizojazyčné a na konkrétní aspekty problematiky zaměřené články. Autorka dokáže fakta uvedená v literatuře efektivně propojovat a tvůrčím způsobem zpracovávat, zároveň hodně pracuje s vlastním úsudkem. Forma citací odpovídá normě.

4. Grafické zpracování

Diplomová práce je po grafické stránce dobře členěná a přehledná, obsahuje množství schémat, tabulek a citátů, zároveň vytváří dojem určité ucelenosti a dobře se v ní orientuje. Autorka si dala práci i s použitím barevných ilustrací, které ale nejsou prvoplánově efektní a usnadňují pochopení sdělovaného smyslu.

5. Jazyková úroveň

Autorka píše odborným stylem odpovídajícím vědecké publikaci, disponuje bohatým vyjadřovacím slovníkem, ale bez zbytečné expresivity. Jazyk je zároveň srozumitelný, bez nadbytečného množství hyperodborných termínů, které by stěžovaly porozumění. Vyvážená úroveň odbornosti jazyka je znát i na vysvětlování méně obvyklých výrazů, autorka nikdy nepracuje s termínem, který by dříve nezavedla a nedefinovala. Občas by se mohla vyhnout delším souvětím, i

ta jsou ale vcelku srozumitelná a autorka se do nich „nezamotá“. Pravopisně odpovídá gramatické normě, bez překlepů.

6. Podněty k rozpravě

V empirické části jste se zaměřila na výzkum konkrétní zaměstnanecké skupiny. Do jaké míry je podle Vašeho názoru možné zobecnit Vámi získané výsledky na zaměstnance jiných pracovních týmů, resp. jiných odvětví a podniků s jinou firemní kulturou, popřípadě v jiných kulturách národních?

Která z teorií řízení by podle Vašeho názoru byla pro rozvoj managementu Vámi sledovaných zaměstnanců nejpřínosnější a proč?

Kdybyste měla shrnout to nejzajímavější, k čemu jste během výzkumné aktivity došla, co by to bylo?

7. Závěrečné hodnocení práce

Práce obsahuje dobrou synopsi odborné literatury k uvedeným tématům, dobře provedené empirické šetření, které danou problematiku mapuje různými formami a umožňuje dobré uchopení tematické oblasti. Zároveň je na ní patrná ochota autorky používat vlastní úsudek a neupadnout do pouhého mechanického aplikování pravidel tvorby odborného textu. Po formální stránce zcela vyhovuje, je srozumitelná a přehledná. Doporučuji ji k obhajobě. Navrhuji známku výborně.

V Praze 30. 5. 2013

PhDr. Jan Gruber, Ph.D.