

Abstrakt – Zaměstnávání osob se zdravotním postižením

Jako téma své diplomové práce jsem zvolil zaměstnávání osob se zdravotním postižením, a to hned z několika důvodů. Jednak mě zajímalo postavení osob se zdravotním postižením na trhu práce a jejich možnosti pracovního uplatnění, jednak přístup státu k zaměstnávání těchto osob, metody právní úpravy a konkrétní opatření na úseku zaměstnanosti, která mají docílit rovných příležitostí a podpořit jejich zaměstnávání. Celou problematiku jsem tematicky rozložil do čtyř samostatných bloků, jimž odpovídají názvy čtyř kapitol. V první kapitole se podrobně věnuji vymezení pojmu osoby se zdravotním postižením nejdříve v mezinárodním a evropském kontextu, poté legální definici osob se zdravotním postižením v českém právu. Pro lepší pochopení současného právního stavu byl ve druhé kapitole stručně popsán vývoj české právní úpravy osob se zdravotním postižením a přístupu k jejich zaměstnávání. Ve třetí kapitole se vracím do současnosti a uvádím zásadní prameny mezinárodního práva závazné pro Českou republiku, prameny práva Evropské unie, na které navazuje rozbor české platné právní úpravy vztahující se k zaměstnávání vymezené kategorie osob. Čtvrtá závěrečná kapitola pojednává o jednotlivých nástrojích podporujících zaměstnávání osob se zdravotním postižením tak, jak jsou upraveny českými zákony. Patří sem především pracovní rehabilitace, chráněné pracovní místo, povinný podíl osob se zdravotním postižením na celkovém počtu zaměstnanců zaměstnavatele nebo daňové úlevy pro zaměstnavatele zaměstnávající osoby se zdravotním postižením.