

Hodnocení diplomové práce Petra Škopka

„Výpověď z pracovního poměru“

Termín odevzdání: duben 2013

Předložená práce o rozsahu 110 stran textu je systematicky rozdělena do úvodu, jedenácti kapitol, z nichž všechny kromě první, druhé a čtvrté jsou dále vnitřně členěny, a závěru. Obsahuje též abstrakt v češtině a angličtině.

Diplomant se nejprve zaměřuje na obecné otázky pracovního práva – na jeho funkce a postavení v systému práva, na působnost občanského zákoníku v pracovněprávních vztazích, právní úkony v pracovním právu a základní zásady pracovního práva. V páté kapitole podává stručný výklad o vývoji pracovního zákonodárství na území České republiky. Dále se věnuje vnitrostátním pramenům práva v oblasti zrušení pracovního poměru a poté mezinárodním organizacím a jejich dokumentům, které se týkají zvoleného tématu – Evropské unii, Radě Evropy, Organizaci spojených národů a zejména Mezinárodní organizaci práce.

Těžiště práce spočívá v osmé, nejrozsáhlejší kapitole, v níž je podrobně analyzována současná právní úprava výpovědi v ČR. V deváté kapitole autor srovnává výpověď s jinými způsoby skončení pracovního poměru, v desáté se zamýšlí nad možnou úpravou výpovědi *de lege ferenda*. V poslední kapitole se zabývá úpravou skončení pracovního poměru ve vybraných státech Evropské unie – Německu, Rakousku, Slovensku, Velké Británii, Itálii a Polsku.

V závěru autor hodnotí platnou právní úpravu výpovědi a uvádí některé náměty *de lege ferenda*. Zdůrazňuje nutnost „dát smluvním stranám ještě více volnosti v tom, co si mohou smluvit.... Je nutné respektovat jejich rozhodnutí a jejich vůli“. Podle jeho názoru současná právní úprava výpovědi není dostatečná a mělo by se vážně uvažovat o její změně, zejména pokud jde o výpověď ze strany zaměstnavatelů v podnikatelské sféře.

Systematické členění textu je vhodné, jednotlivé kapitoly na sebe logicky navazují, práce je přehledná. Diplomant vychází z rozsáhlého okruhu odborné literatury české i zahraniční, kterou uvádí v seznamu použité literatury. V textu s ní uvážlivě pracuje a odkazuje na ni. Práce má bohatý poznámkový aparát.

Zvolené téma je velmi důležité, dlouhodobě je předmětem zvýšeného zájmu odborné i laické veřejnosti. Z úrovně textu je zřejmé, že autor přistoupil k jeho zpracování s hlubokým zájmem a rozsáhlými znalostmi. Práci nelze vytknout závažnější nedostatky věcné ani formální, pouze připomínám, že název 11. kapitoly „Právní úprava skončení pracovního poměru ve vybraných členských státech EU“ není zcela v souladu s jejím obsahem.

Oceňuji skutečnost, že se autor neomezuje pouze na rozbor platné právní úpravy výpovědi, ale zabývá se i četnými aplikačními problémy. Vychází z bohaté soudní judikatury, uvádí řadu soudních rozhodnutí. Některé problémy důkladně rozebírá a zaujímá k nim svá stanoviska. Náležitou pozornost věnuje i příslušným mezinárodním dokumentům. Velmi zajímavá je zejména kapitola 10. obsahující četné náměty de lege ferenda.

Zvolené téma bylo zpracováno komplexně a úspěšně, práce je velmi zdařilá. Diplomant prokázal výbornou znalost zkoumaných otázek. Předložená práce nejen svým rozsahem, ale i obsahem převyšuje obvyklou úroveň diplomových prací.

Závěrem konstatuji, že předložená práce splňuje požadavky kladené na diplomové práce, proto ji **doporučuji k obhajobě**.

Doc. JUDr. Věra Štangová, CSc.
vedoucí diplomové práce

V Praze dne 24. června 2013