

POSUDEK OPONENTA
diplomové práce Petra Š k o p k a
„Výpověď z pracovního poměru“

Práce odevzdána: 3.4. 2013

Předložený elaborát je zpracován na téma aktuální a závažné z hlediska právní úpravy, její interpretace a aplikace , o čemž mimo jiné svědčí i řada judikátů Nejvyššího soudu.

Text diplomové práce o rozsahu 110 stran je (kromě úvodu a závěru) rozdělen do jedenácti kapitol dále zpravidla podrobněji členěných. Úvodní kapitoly jsou věnovány obecným otázkám postavení pracovního práva, jeho funkcím a vztahu k právu občanskému. Ve třetí kapitole je vymezen pojem právních úkonů a kapitola čtvrtá stručně nastiňuje historický vývoj právní úpravy v oblasti pracovních vztahů na území dnešní ČR od r. 1948 až po současnost. V následujících dvou kapitolách autor uvádí nejdůležitější vnitrostátní prameny práva vztahující se k tématu a dále pak zmiňuje významné mezinárodní organizace a jejich stěžejní dokumenty týkající se práv zaměstnanců v pracovním vztahu a ochrany při jeho skončení. V názvu těchto kapitol však z hlediska jejich obsahu není vhodně zvolený výraz „*zrušení pracovního poměru*“ Stěžejní část diplomové práce představuje kapitola osmá obsahující analýzu platné právní úpravy výpovědi z pracovního poměru. Diplomant se zde zabývá formálními i obsahovými náležitostmi tohoto úkonu, v souvislosti s výpovědí ze strany zaměstnavatele podrobně rozebírá jednotlivé výpovědní důvody, upozorňuje na problémy vznikající při jejich uplatňování v praxi a v této souvislosti uvádí i právní úpravu neplatného rozvázání pracovního poměru ze strany zaměstnavatele a zaměstnance, nároků z něj vyplývajících a v závěru této kapitoly též srovnává výpověď s dalšími způsoby skončení pracovního poměru. Zvláště je třeba ocenit kapitolu desátou, v níž diplomant spolu s hodnocením úpravy výpovědi *de lege lata* nastiňuje možnosti dalšího vývoje v této oblasti, upozorňuje na případná rizika a pokouší se formulovat i vlastní návrhy *de lege ferenda*. V závěrečné jedenácté kapitole se autor zaměřil na několik vybraných států EU, kde podle jeho

názoru některé z prvků zde uváděné právní regulace skončení pracovního poměru mohou být inspirativní z hlediska dalšího vývoje české legislativy v této oblasti.

Lze konstatovat, že záměr autora *přiblížit současnou právní úpravu výpovědi z pracovního poměru, poukázat na vhodné a méně vhodné aspekty tohoto institutu a zamyslet se nad možnou budoucí úpravou* se v rámci diplomové práce podařilo splnit a téma obsahově vyčerpat.

Z hlediska formálního se elaborát vyznačuje přehlednou strukturou s logickou provázaností jednotlivých částí. Diplomant vycházel z širokého okruhu odborné literatury, kterou řádně cituje, a též z bohaté judikatury Nejvyššího soudu.

Také po stránce obsahové je elaborát zpracován precizně a svědčí o velmi dobré orientaci autora v předmětné problematice i jejích širších souvislostech. Zejména je třeba ocenit vlastní názory diplomanta včetně kritických připomínek k platné právní úpravě a návrhu nového znění příslušných ustanovení..

Celkově lze diplomovou práci hodnotit jako zdařilou a doporučit k obhajobě.

Navrhuji, aby autor v rámci diskuse při obhajobě pohovořil o svých návrzích uvedených v kapitole 10..