

Hodnocení diplomové práce Štěpánky Mužíkové na téma „Způsoby skončení pracovního poměru“

Diplomantka se ve své diplomované práci zaměřila na právní úpravu a vymezení institutu skončení pracovního poměru. Tato problematika je jednou ze stěžejních částí zákoníku práce, kdy aplikace těchto ustanovení zakládá velmi závažné právní důsledky pro obě strany pracovněprávního vztahu, které způsobují zánik základního pracovněprávního vztahu.

Práce je rozdělena do úvodu a sedmi částí a je doplněna přehledem použité literatury a srovnáním legislativního textu stávajícího a nového zákoníku práce. Nejprve je vymezena otázka historického základu právní úpravy, dále jsou uvedeny základní zásady aplikované při skončení pracovního poměru. Stěžejními částmi práce jsou části třetí až šestá, v nichž autorka popisuje právní úpravu skončení pracovního poměru, včetně účasti odborových orgánů, řešení specifických případů a exkurzu do úpravy této problematiky ve vybraných zemích EU. Ze závěru jednotlivých částí a celkové práce je patrná snaha autorky o obsáhlé vlastní hodnocení právní úpravy. Tento počín lze hodnotit kladně, byť se všemi názory nelze zcela souhlasit.

Při obsahové struktuře textu je patrné, že diplomantka postihl v podstatě celou materii problematiky. Vědecké prameny jsou v práci řádně uvedeny a ocitovány a právní úprava je podchycena bohatou judikaturou. Výklad diplomantky je velmi široký, kladně lze hodnotit zejména časté a koncepční snahy o zhodnocení a komparaci právních úprav. Způsob zpracování diplomové práce svědčí o vhodné práci s vědeckými prameny.

V rámci celkového hodnocení lze říci, že diplomová práce má velmi dobrou úroveň a lze ji doporučit k obhajobě. V rámci obhajoby by se měla diplomantka zaměřit na nastínění řešení některých otázek, které vyvstávají ze závěru diplomové práce. Zejména se jedná o otázku vedlejších pracovních poměrů a možnosti zaměstnavatele rozvázat pracovní poměr výpovědí bez udání důvodu, pokud bude poskytnuto adekvátní odstupné.

vedoucí práce

V Praze dne 5.12. 2006