

Abstrakt

Tato diplomová práce zkoumá meziodvětvové mzdové rozdíly v České republice za použití údajů o zaměstnancích získaných domácím výzkumem EU-SILC 2009. Výsledky našeho zkoumání ukazují, že mzdové rozdíly mezi sektory zůstávají přítomny i po zahrnutí mnoha dalších významných faktorů. Rozptyl těchto meziodvětvových mzdových rozdílů se pohybuje okolo 5 procent. Největší mezisektorový rozdíl ve mzdách v celkové výši 25 procent pozorujeme mezi finančním sektorem a zemědělstvím. Za použití dvou odlišných postupů byla testována hypotéza, že meziodvětvové mzdové rozdíly jsou způsobeny nezahrnutím nepozorovatelných vlastností pracovníků do mzdových rovnic. Žádná ze dvou metod tuto hypotézu nezamítla. Výsledky analýzy ale také ukazují, že meziodvětvové mzdové rozdíly jsou do jisté míry způsobeny rozdílnou úrovní sdílení zisků firem s jejich zaměstnanci a také nákladů spojenými s fluktuací zaměstnanců.