

Anotace

Práce se zabývá důsledky izolace jedince a pracovní skupiny v organizaci. Jedinec se může do stavu izolace dostat z mnoha důvodů, závažné jsou konflikty mezi zaměstnanci, které mohou vyústit až v různé formy patologického chování. Velká pozornost je věnována možnostem obrany proti těmto negativním jevům, zde je možné jako příklad uvést dobře vypracovaný adaptační proces, kvalitní systém komunikace v organizace, zodpovědný přístup vedení společnosti. Práce se také zaměřuje na izolaci pracovní skupiny. Tato forma izolovanosti nemusí působit negativně na psychický stav členů týmu. Právě spokojenost se stávajícím stavem může být zdrojem problémů. Cílem práce je také upozornit na tu skutečnost, že stav izolace lze překonat pomocí procesu změny. Přestože bylo popsáno mnoho způsobů, jak změnu provést, je její zdárné dokončení velmi obtížné a mnoho pokusů o ni selže.

Klíčová slova

Adaptace, izolace, konformita, leader změny, management změny, mobbing, organizační kultura, personální činnosti, groupthink