

Abstrakt

Cílem diplomové práce je rozebrat aktuální právní úpravu rodičovské dovolené v České republice a Švédsku zejména s ohledem na možnosti sladování osobního a profesního života, zhodnotit reálné užívání systému, dopady na daný pracovní trh a rovnost pohlaví, tyto různé modely pak následně porovnat a případně navrhnout změny právní úpravy. Téma bylo zvoleno z důvodu jeho významného dopadu na velké množství lidí a jeho aktuálnosti s ohledem postupnou změnu vnímání jednotlivých rolí rodičů.

Po úvodní části je práce rozdělena do pěti kapitol logicky uspořádaných dle jednoho z cílů práce, a tím je srovnání několika právních úprav.

První kapitola se stručně věnuje vymezení základních pojmů, se kterými je v celé práci operováno a které jsou hlavním předmětem práce. Instituty mateřská, rodičovská a otcovská dovolená jsou definovány zejména s ohledem na účel institutů.

Druhá kapitola se zabývá právní úpravou v Evropské unii. Nejprve je rozebrán obecně vztah českého a evropského práva v této oblasti. Následuje přehled právních předpisů a dokumentů souvisejících s tzv. *family friendly policies* a jádro kapitoly je v popisu konkrétní právní úpravy mateřské, rodičovské a otcovské dovolené čerpajícím z odpovídajících směrnic.

Ve třetí kapitole je rozebrána právní úprava v České republice. Kapitola je dále rozdělena na tři podkapitoly. První podkapitola nastiňuje obecnou charakteristiku pracovního práva a práva sociálního zabezpečení. V druhé podkapitole je popsána samotná úprava mateřské, rodičovské a otcovské dovolené, která je uvedena nejprve stručným historickým exkurzem, a třetí podkapitola následně hodnotí popsanou právní úpravu s ohledem na reálné využívání systému, na rovnost pohlaví a na flexibilitu čerpání.

Čtvrtá kapitola pokrývá obecně stejná témata jako kapitola předchozí, ale v právní úpravě Švédska. Je zároveň nejrozsáhlejší kapitolou a obsahuje navíc obecný úvod o švédském právním systému a podrobnější historickou pasáž. Samotná švédská úprava disponuje také instituty, které česká úprava nezná, resp. míra flexibility je velmi vysoká a v práci bylo nutné pokrýt všechny eventuality.

Závěrečná pátá kapitola je věnována samotnému srovnání právních úprav v České republice a Švédsku a shrnutí poznatků z celé diplomové práce uvedených dle jednotlivých institutů. Těžiště práce je ve srovnání možností, jak flexibilně čerpat zejména rodičovskou dovolenou, a jaký má tato flexibilita dopad na další ukazatele a oblasti. Inspirace švédským modelem by z tohoto důvodu byla důležitým přínosem.