

## ABSTRAKT:

Závěrečná diplomová práce se zabývá zkoumáním a hlubším pochopením problematiky kritérií používaných při konkurzním řízení na funkci ředitele školy. Zjišťuje, zda kritéria, která při konkurzním řízení zřizovatelé používají, podávají dostatečný přehled o uchazeči. Jsou-li pro zřizovatele dostačující nebo signalizují potřebu souboru kritérií, která by byla optimálními pro výběr uchazeče do funkce ředitele školy. Vychází z teoretických podkladů a poznatků, zabývající se lidskými zdroji, personálním řízením, problematikou kritérií výběru zaměstnance, kompetencemi a kompetenčními modely. Objasňuje konkurzní řízení jako pojem a přináší pohled na konkurzní řízení pro obsazení funkce ředitele školy z právního hlediska. Výzkum diplomové práce je kvalitativní, hlavní použitou metodou je strukturovaný rozhovor a druhou metodou je pozorování variantou vzorků událostí. Základním souborem pro výzkum jsou zřizovatelé teplického regionu, ze kterých je vybrán záměrný soubor informantů.

Cílem a zároveň výsledkem diplomové práce je sestavení souboru kritérií, který usnadní přípravu a průběh konkurzního řízení na obsazení funkce ředitele školy pro zřizovatele i uchazeče.

## KLÍČOVÁ SLOVA:

Konkurzní řízení, ředitel školy, kritéria, zřizovatel