

Příloha č. 1 Legitimace sociálního pojištění rok 1930

ÚSTŘEDNÍ SOCIÁLNÍ POJIŠTOVNA

Legitimace 1,181,597

(příkaz) pro účely sociálního pojištění Ve styku s nemocenskou pojišťovnou
i Ústřední ústřední pojišťovnou
vždy podle této

Příjmení	<i>Blecha</i>
Jméno (křestní)	<i>Jan</i>
Den, měsíc a rok narození	<i>19/8. 1899</i>
Místo narození - pol. okres	<i>Věževo u Kolína</i>
Domovská obec státní občanství	

Příjmení a jméno křestní, jakož i údaje o totožnosti napsány
pode *ord. list* dne *21/11* 19*30*

Ověřeno nemocenskou pojišťovnou
KOLÍN *4*

Razítko (podpis) vydatele legitimace
Jan Blecha

Vlastnoručný podpis majitele legitimace

Den, měsíc a rok vstupu do zaměstnání	Přihlášen u nemocenské pojišťovny	Den, měsíc a rok výstupu ze zaměstnání	Podpis (razítko) zaměstnavatele nebo jeho zástupce
<i>28/11</i> <i>1929</i>	<i>Kolín</i>	<i>28/11</i> <i>1930</i>	K. WIESENER, SPOLEČNOST S R. O. V KOLÍNĚ <i>Jan</i>
<i>6/11</i> <i>1933</i>	<i>Kolín</i>	<i>4/1</i> <i>1934</i>	ARNOŠT JAKŠ KOLÍN V. C. A. S. <i>Arnošt Jakš</i>
<i>10/11</i> <i>1934</i>	<i>Kolín</i>	<i>10/11</i> <i>1934</i>	K. WIESENER, SPOLEČNOST S R. O. V KOLÍNĚ <i>Jan</i>
<i>60/10</i> <i>1935</i>	<i>Kolín</i>	<i>60/10</i> <i>1935</i>	TOVÁRNA NA VOZKY KOLÍNSKÉ SPOLEČNOSTI <i>Jan</i>

Zdroj: Vlastní rodinné dokumenty diplomatky

Příloha č. 2 Přehled respondentů

Pojištěnci

Pořadí	Pohlaví	Věk	Povolání	Rodinný stav
1.	žena	41	lékařka	vdaná
2.	žena	49	fakturantka	vdaná
3.	muž	33	řidič	svobodný
4.	muž	43	chemik	ženatý
5.	žena	38	prodavačka	rozvedená
6.	žena	35	pokladní	rozvedená
7.	žena	57	floristka	vdaná
8.	žena	58	účetní	rozvedená
9.	žena	31	asistentka	svobodná
10.	žena	42	úřednice	vdaná
11.	žena	39	metodička	vdaná
12.	žena	45	vedoucí odd.	vdaná
13.	muž	31	prodavač	svobodný
14.	žena	42	asistentka s.r.o.	vdaná
15.	žena	39	referent	vdaná

Zaměstnavatelé

Zaměstnavatel	Počet zaměstnanců
stavební firma	100
projekční firma	40
státní správa	nezjištěno
výrobní strojírenský podnik (mezinárodní korporace)	250
výrobní firma výroba měřicí přístrojů	35
stavební firma	150
výrobní podnik chemického průmyslu	700

Příloha č. 3 Rámcové otázky pro pojištěnce

1. Věk
2. Povolání
3. Jak dlouho trvala vaše poslední pracovní neschopnost?
4. Z jakého důvodu byla pracovní neschopnosti – akutní onemocnění (chřipka, bolest zad, úraz atp.) nebo plánovaný lékařský výkon operace)?
5. Měla jste představu, jakou výši nemocenského dostanete, kolik % z hrubé mzdy?
6. Počítala jste někdy dopředu možné finanční důsledky nemoci? Říkala jste si někdy, že nemůžete být nemocná, protože....?
7. Víte, o kolik % byl nižší váš příjem v měsíci, kdy jste byla na neschopence?
8. Jak závažný to byl dopad do vašeho rodinného rozpočtu, musela jste sáhnout do úspor, něco si odepřít, omezit svoje výdaje, narušilo to nějak osobní pohodu atd.?
9. Jak byste finančně zvládla dlouhodobou nemoc (např. více než 2 měsíce)?
10. Kolik peněz měsíčně můžete postrádat, aby to nenarušilo váš standart?
11. Vzala jste si někdy dovolenou místo pracovní neschopnosti?
Co jste měla za zdravotní problém?
12. Kolikrát do roka to bylo?
13. Kdyby byly placené všechny dny nemoci, udělala byste to taky?
14. Byla byste ochotná si na nemocenské pojištění „příplatit“ např. odvádět navíc nějaké procento z platu nebo se připojistit u komerční pojišťovny?
15. Podle ústavy, má člověk z důvodu neschopnosti pracovat nárok na přiměřenou hmotnou kompenzaci ušlého příjmu. Co je pro vás přiměřené, kolik % z hrubé mzdy by to mělo být?
16. Byla jste někdy v pracovní neschopnosti jen tak tzv. „hodila ses někdy marod“?
17. Proč, z jakého důvodu, co jste řekla lékaři?
18. Vyhověl vám lékař?
19. Víte, jakou jste měla diagnózu?
20. Jak dlouho jste byla v takové účelové pracovní neschopnosti?
21. Víte o někom ve svém okolí, kdo byl pracovní neschopnosti jen tak, a přitom byl v podstatě zdravý?

22. Pokud máte dítě, šla jste někdy s ním k pediatrovi nechat si vystavit „paragraf“, i když nebylo nemocné, abyste mohla vyřešit svůj zdravotní problém?

Praxe OL v letech:

1. Jak hodnotíte současnou právní úpravu NP ve vztahu k vaší činnosti (administrativní náročnost, povinnosti vůči OSSZ, pozitiva, negativa)
2. Jak se Vám jeví spolupráce s OSSZ, kontaktují vás často pracovníci, lékař LPS?
3. Jak jste byla informována o změnách v právní úpravě v roce 2008?
4. Souhlasíte s výrokem, že pacienti přechází méně závažná onemocnění nebo čerpají dovolenou?
5. Stává se to ve vaší ordinaci často, že pacient se nechá jen vyšetřit a předepsat léky? Ptáte se proč?
6. Jaké podle Vás může mít do budoucna důsledky takové chování pacientů? Upozorňujete je nějak na možná rizika?
7. Souhlasíte s argumentem (který byl uvedený v důvodové zprávě k ZNP), že někteří lékaři vystavují PN bez medicínského důvodu? Např. v situaci, kdy přijde pacient s tím, že je propuštěný z práce (nebo má problémy v práci) a chce vystavit neschopenku? *„snaha lékaře o udržení si spokojeného pacienta uznáváním či prodlužováním pracovní neschopnosti podle jeho přání, nikoliv vždy podle objektivně zjištěného zdravotního stavu“*
8. Stalo se Vám to také?
9. Vyhověl jste? Jakou jste uvedl diagnózu?
10. Když nevyhověl, jak reagoval pojištěnec?
11. Myslíte si, že někteří Vaši kolegové takto postupují?

1. Počet zaměstnanců
2. Předmět podnikání
3. Jak hodnotíte současnou právní úpravu nemocenského pojištění? (pozitiva, negativa, administrativa)
4. Jaká zvláštní opatření jste museli přijmout pro zvládnutí agendy? (vyškolit/přijmout nové pracovníky; software)
5. Jaké ekonomické dopady na vaši firmu měla povinnost vyplácení náhrady?

6. Snížila se nemocnost Vašich pracovníků? O kolik procent?
7. Víte o případech ve vaší firmě, že si zaměstnanec místo neschopenky vezme dovolenou?
8. Poskytujete indispoziční volno (sick day)? V jakém rozsahu, kolik dní za rok, měsíc? Nebo vyšší výši náhrady mzdy, než je stanovena zákonem?
9. Když přijímáte nového zaměstnance, berete v úvahu jeho věk s ohledem na možnou nižší/vyšší nemocnost?
10. Souhlasíte s argumentem (uvedeným v důvodové zprávě k ZNP) že minulý systém zneužívali zaměstnavatelé, kteří v době nedostatku zakázek doporučovali zaměstnancům jít na neschopenku?
11. Využívala této možnosti v minulosti i vaše firma?
12. Myslíte si, že nový systém zabránil takovému jednání zaměstnavatelů nebo takové jednání omezil?