

# Posudek vedoucí práce

**ŘEHOŘOVÁ, Martina. *Problém nedostatečné sociální adaptace jedince v pracovní skupině*. Praha, 2013. 72 s., 2 přílohy. Bakalářská práce (Bc.). Univerzita Karlova v Praze, Filozofická fakulta, Katedra andragogiky a personálního řízení. Vedoucí práce: PhDr. Renata Kocianová, Ph.D.**

## 1. Obsah a struktura práce

Bakalářskou práci věnovala Martina Řehořová významné problematice sociální adaptace jedince v pracovní skupině. Autorka se zaměřila na faktory nedostatečné sociální adaptace. Jako cíl své práce si stanovila podrobně analyzovat průběh sociální adaptace jedince v pracovní skupině a identifikovat faktory, které vedly k nedostatečné sociální adaptaci jedince v pracovní skupině na základě odborných zdrojů a empirického šetření. Téma práce je relevantní zaměření oboru.

Práci autorka strukturovala do pěti logicky navazujících tematických kapitol. Nejprve v první kapitole vymezuje adaptaci včetně zvládnání, socializace a stresu. V další kapitole se zaměřila na adaptaci pracovníků – na řízení procesu adaptace pracovníků, na pracovní a sociální adaptaci. Jádrem teoretické části práce jsou třetí a čtvrtá kapitola, ve které se autorka věnovala sociální adaptaci na pracovní skupinu a zdrojům problému nedostatečné sociální adaptace jedince v pracovní skupině. Obsahem poslední kapitoly je kvalitativní empirické šetření zaměřené na analýzu průběhu sociální adaptace a příčin, které vedly k nedostatečné sociální adaptaci u vybraných informantů, kteří z důvodu problému s nadřazeným nebo s ostatními členy pracovní skupiny odešli z organizace v průběhu zkušební doby. Jako techniku šetření autorka zvolila polostrukturovaný rozhovor.

## 2. Odborná úroveň

Rozpracování faktorů nedostatečné a v důsledku neúspěšné sociální adaptace jedince v pracovní skupině, která vedla k odchodu pracovníka, je pro problematiku adaptace a stabilizace pracovníků velmi přínosné. Za zvláště přínosnou považují podkapitolu 4.3, která představuje výsledek analýzy faktorů nedostatečné sociální adaptace jedince v pracovní skupině. Autorce se podařilo naplnit cíl práce, který si stanovila. Z odborného hlediska považují práci za zdařilou.

## 3. Práce s literaturou

Zdroje, které autorka v práci využila, jsou tematicky relevantní. Soupis bibliografických citací obsahuje celkem 49 položek, které zahrnují tištěné i elektronické zdroje a 8 cizojazyčných zdrojů. V textu autorka odkazuje v souladu s požadavky normy.

## 4. Grafické zpracování

Práce má pečlivou úpravu, nalézt lze pouze ojedinělé a drobnější korekturní nedostatky, např. mezery navíc v Soupisu bibliografických citací. K formální stránce

práce zásadní připomínky nemám, pouze česká a anglická verze abstraktu s klíčovými slovy by měly být zvlášť na samostatné straně.

### **5. Jazyková úroveň**

Práce je napsána na přijatelné jazykové úrovni, autorka užívá adekvátní odborný jazyk. Nalézt lze některé méně obratné formulace.

### **6. Podněty k rozpravě**

Do rozpravy mám pro autorku následující otázky:

- Lze považovat některou ze skupin faktorů uvedených ve shrnující podkapitole 4.3 z hlediska míry vlivu na nedostatečnou sociální adaptaci jedince v pracovní skupině za nejvýznamnější?
- Lze zvažovat vyšší míru adaptability u žen nebo mužů?

### **7. Závěrečné hodnocení práce**

Bakalářskou práci Martiny Řehořové hodnotím celkově kladně a doporučuji k přijetí k obhajobě s návrhem klasifikace výborně.

V Praze dne 19. června 2013

PhDr. Renata Kocianová, Ph.D.