

Příloha A- Moduly odborné přípravy v organizaci Člověk v tísni

RDD predeparture training - modules		
Modul	Time frame	Relevant for which position
E -Learning	latest 1 week BEFORE the preparation at HQ	(HoM, HoP, FO, PM, logistician, intern)
Predeparture training at HQ		
Health, 1st Aid	4 h	all
PIN: in history & present; context of Czech and international organisations	1,5 h	all
Principles of relief and development Aid		all
Compliance & processess training	4 h	interns can be excluded
Legal Training	1,5 h	interns can be excluded
Missions Mangement + HR	1 h	HoM, HoP, PM, FO
PCM	4 h	all
Monitoring & Evaluation	1 h	all
Financial Training		interns can be excluded
ELO, IT		all
Missions Security	1 h	all
Fundraising and Media	1 h	all
Mission logistics;	?	HoM, logisticians
Security		

Příloha B- Rozvrh odborné přípravy v organizaci Lékaři bez hranic

TIME	Sunday January 8 th	Monday July 9 th DAY 1	Tuesday July 10 th DAY 2	Wednesday July 11 th DAY 3	Thursday July 12 th DAY 4	Friday July 13 th DAY 5	TIME
8.30-9.00		MSF International and National 1h Introduction to Humanitarian Aid 1,5h	Restitution	Restitution	Restitution	Restitution	8.30-9.00
			Intercultural Competence 7h	IDC/Bibop 15min Welcome to the Pool! 1,5h	Introduction to Staff Management 2h	Case Study Question 1-3 7h	
BREAK		11.00-11.15	10.15-10.30	10.45-11.00	11.00-11.15	11.15-11.30	BREAK
		MSF Values and Specificities 1,5h	Suite	Welcome on Mission! 1,5h	Temoignage/ Communciation 1, 5h	Case Study Question 4-5	
LUNCH		13.00-14.00	12.30-13.30	12.30-13.30	12.45-14.00	13.00-14.00	LUNCH
	Registration Welcome Presentation of the Week Presentation of Participants Dangerous Pity Film 1,5h	MSF Medical Interventions 1,5h	Suite	Stress in the Field 2h	Introduction to Logistics 1h	Case Study Question 6-7	
BREAK		15.30-15.45	14.45-15.00	15.30-15.45	15.-00 15.15	15.15.-15.30	BREAK
		Expatriate's Health 1h	First Mission Testimony	Behaviour in a Mission 2h	Security 2h	Case Study Question 8-9	
	Introduction to Finance 1h	Evaluation Closing					
DINNER				Film Tamam	Yoga	Final Dinner	DINNER

Příloha C- Rozvrh odborné přípravy v Salesiánské asociaci Dona Boska

ROZPIS PŘÍPRAVNÝCH VÍKENDŮ:

1.	2.	3.	4.
22. – 24. 10. 2010	19. – 21. 11. 2010	17. – 19. 12. 2010	21. – 23. 1. 2011
HRADEC KRÁLOVÉ	PARDUBICE	PARDUBICE	CHALUPA NA BĚLICI
CO CHCI?	PROČ?	JAK DOPROVÁZET DRUHÉ JAKO DON BOSCO?	JAK NASMĚROVAT NAŠE SRDCE K BOHU?
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Seznámení ▪ Představení dobrovolnictví a míst ▪ Setkání s bývalými dobrovolníky ▪ Kdo je Don Bosco a salesiáni 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kulturní večer ve znamení Konga ▪ Motivace ▪ Osobní rozhovory ▪ Zdravotní rizika + prevence ▪ Moje spiritualita ▪ Adopce nablízko 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kulturní večer ve znamení Bulharska ▪ Pedagogika Dona Boska ▪ Komunitní život ▪ Dějiny sal. rodiny ▪ Moje spiritualita 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Salesiánská spiritualita ▪ Moje spiritualita ▪ Rozhodnutí, kdo, zda a kam bude pokračovat v přípravě na DS – bohoslužba rozhodnutí ▪ Stop-time – reflexe prvního pololetí?
5.	6.	7.	8.
4.- 6. 3. 2011	8. – 10. 4. 2011	13. – 15. 5. 2011	17. – 19. 6. 2011
OSTRAVA	ČESKÉ BUDĚJOVICE?	ZLÍN?	BRNO – LÍŠEŇ
JAK ŽÍT A PRACOVAT V JINÉ KULTUŘE?	PRAKTICKÝ VÍKEND + HRY	ROZVOJOVÁ A GLOBÁLNÍ VÝCHOVA	KRIZOVÉ MOMENTY, SLAVNOSTNÍ VYSLÁNÍ
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kulturní večer ve znamení Mexika ▪ Interkultura ▪ Setkání s hosty-cizinci ▪ Moje spiritualita ▪ Přehled salesiánských děl v ČR ▪ Společná příprava programu na další víkend 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kulturní večer ve znamení Indie ▪ Program převážně pro romské děti ▪ Teorie her a přípravy programů, předávání hodnot ▪ Salesiánská rodina 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kulturní večer ve znamení ? ▪ Rozvojová a globální výchova ▪ Formální povinnosti dobrovolníka ▪ Testy ▪ Příprava AKSANTI 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Krizové momenty dobrovolné služby ▪ Duchovní příprava na vyslání ▪ AKSANTI ▪ Vyslání dobrovolníků ▪ Závěrečné hodnocení

Příloha D- Rozvrh odborné přípravy v organizaci ADOS

PREPARATION AU DEPART DU SCD.

Maison du Saint Sacrement . 40, quai JJ Rousseau – 69350 LA MULATIERE

20 et 21 janvier 2009

PROGRAMME

Cher(e)s ami(e)s,

Vous allez partir en volontariat prochainement et vous ne pourrez pas participer à une session de préparation au départ. Veuillez recevoir notre proposition « alternative » du programme d' une « mini PAD » de janvier 2009. Seuls les frais de transports sont à votre charge.

A bientôt

Nuno Fernandes.

LUNDI 19 JANVIER:ARRIVEE POSSIBLE POUR LE REPAS DE 19 HEURES
MARDI 20 JANVIER. 9 heures -18 heures Matin : Temps de présentation du pays , de la région dans laquelle va travailler le volontaire. Présentation de son projet et de son poste. Ce que j'ai et ce qui me manque avant le départ. Aspects communication. (merci à chacun(e) de préparer ce travail avant la formation). Après-midi : Indice de vulnérabilité, Santé, vie affective, travail sur des cas concrets, aspects inter-culturels. 20 heures - 22 heures :questions diverses en fonction du programme EQUIPE DU SCD.
MERCREDI 21 JANVIER. 9 heures -17 heures 30. Matin : Sécurité du volontaire, suivi des volontaires, aspects institutionnels, Après-midi : Protection sociale, accord de volontariat . EQUIPE DU SCD
JEUDI 22 JANVIER. DEPART POSSIBLE LE MATIN APRES LE PETIT DEJEUNER.

Le logement et la demi-pension se feront chez les soeurs du St Sacrement (lieu où se font les stages V.A.). Les interventions se feront au SCD. Les frais d'hébergement, de nourriture ainsi les frais pédagogiques seront pris en charge par le SCD. A la charge du stagiaire le transport.

Příloha E- Polostrukturovaný rozhovor použitý v rámci šetření

1 Údaje o organizaci a misích

- 1.1 Jaké je zaměření misí, na které vysíláte pracovníky?
- 1.2 Do jakých zemí/oblastí vysíláte pracovníky?
- 1.3 V jakém pracovním vztahu s vaší organizací jsou pracovníci vysíláni na misi? (např. zaměstnanec na HPP, dobrovolník)
- 1.4 Jaké jsou jejich pracovní pozice?
- 1.5 Na jak dlouhou dobu obvykle pracovníci vyjíždějí na misi?
- 1.6 Jaké jsou počty vysílaných pracovníků? (údaje z posledních 3-5 let)
- 1.7 Jaký je jejich obvyklý věk?
- 1.8 Jaký je poměr muži/ženy?

2 Výběr pracovníků

- 2.1 Jaká jsou kritéria při výběru pracovníků?
- 2.2 Jaké výběrové metody používáte?(výběrový rozhovor, assessment centre, testy osobnosti apod.)
 - 2.2.1 Pokud používáte testy osobnosti, jaké konkrétně?
- 2.3 Jaký je výběrový poměr? (vztah mezi počtem přijatých uchazečů a celkovým počtem uchazečů, ze kterých se vybírá)
- 2.4 Požadujete předchozí zkušenost ze zahraničních misí?

3 Příprava před odjezdem na misi

- 3.1 Organizujete přípravu pracovníků před výjezdem na misi?
- 3.2 Jak dlouho trvá?
- 3.3 V jaké frekvenci probíhá?
- 3.4 Jaký je průměrný počet účastníků?
- 3.5 Kdo se na odborné přípravě podílí?

Příloha E- Polostrukturovaný rozhovor použitý v rámci šetření

(pokračování)

- 3.5.1 Podílí se na přípravě pracovníci, kteří již v minulosti byli na zahraniční misi?
- 3.6 Co je obsahem?
- 3.7 Jaké výukové metody používáte?
- 3.8 Jaké materiály používáte?
- 3.9 Získáváte od účastníků zpětnou vazbu? Pokud ano, kdy a popř. jak často.
- 3.10 Vnímáte nějaké nedostatky ve vámi organizované odborné přípravě? Pokud ano, jaké?

4 Život na misi

- 4.1 V jakých podmínkách pracovníci na misi žijí?
- 4.2 Jaké mají možnosti trávení volného času?
- 4.3 Působí na misi společně více pracovníků z ČR (popř. Slovenska)?
- 4.4 Mají pracovníci možnost jet během mise domů?
- 4.5 Mohou na misi vyjet společně s partnerem?

5 Hodnocení působení pracovníka na misi

- 5.1 Jak definujete úspěšné působení pracovníka na misi?
- 5.2 Stává se ve vaší organizaci, že se pracovníci vrací z mise předčasně?
- 5.3 Pokud ano, z jakých důvodů?
- 5.4 Myslíte si, že vhodně zvolenou přípravou lze tyto předčasné odjezdy minimalizovat?
- 5.5 Prodlužují pracovníci svůj pobyt na misi?