

# Posudek vedoucí práce

**ANDEROVÁ, Michaela. *Sociálně-psychologické aspekty propouštění pracovníků*. Praha, 2013. 121 s., 3 přílohy. Diplomová práce (Mgr.). Univerzita Karlova v Praze, Filozofická fakulta, Katedra andragogiky a personálního řízení. Vedoucí práce: PhDr. Renata Kocianová, Ph.D.**

## 1. Obsah a struktura práce

Propouštění pracovníků a jeho kontexty jsou důležitou problematikou. Téma práce, které si autorka zvolila, odpovídá odbornému zaměření katedry. Jako cíl své práce si Michaela Anderová určila analyzovat proces propouštění pracovníků v organizacích, identifikovat jeho sociálně-psychologické aspekty a v návaznosti navrhnout konkrétní opatření ke zmírnění jeho negativních důsledků pro všechny zúčastněné.

Text autorka strukturovala do pěti tematických kapitol. Členění práce je logické a přehledné. První stručnou kapitolu věnovala významu práce pro život člověka. Uvolňování pracovníků včetně propouštění pracovníků z organizace a jeho metod je obsahem druhé kapitoly. Vybrané sociálně-psychologické aspekty propouštění pracovníků postihuje třetí kapitola práce. Autorka se v této kapitole zaměřila na propouštěcí rozhovor, na úlohu personalistů a vedoucích pracovníků v propouštění, na jeho etickou rovinu a na důsledky propouštění. Důsledky propouštění pracovníků strukturovala do tří podkapitol, ve kterých je nahlíží postupně z hlediska státu, organizace a jednotlivce. V další kapitole se autorka zabývá možnostmi snižování negativních důsledků propouštění – opět ve třech oblastech, které korespondují s předcházející kapitolou – státní politikou zaměstnanosti, možnostmi organizace při propouštění pracovníků (outplacementem a kontextem společenské odpovědnosti organizace) a možnostmi jednotlivce při propouštění ze zaměstnání. Kapitola, která práci uzavírá, obsahuje dvě případové studie propouštění pracovníků a jejich vyhodnocení. Součástí práce jsou relevantní přílohy.

## 2. Odborná úroveň

Autorka usilovala o komplexnější postižení problematiky propouštění (které v porovnání s jinými personálními aktivitami v odborné literatuře tolik pozornosti věnováno není). Zacílení práce na sociálně-psychologické aspekty propouštění je z hlediska oboru přínosné.

Práce je zdařilou kompilací, kterou autorka vytvořila s využitím četných odborných pramenů. Současně však nepostrádá vlastní reflexi citovaných zdrojů. Za přínosnou považují třetí i čtvrtou kapitolu práce a rovněž případové studie a jejich vyhodnocení v páté kapitole. Analýzu sociálně-psychologických aspektů propouštění pracovníků a možností snižování jeho negativních důsledků považují za zdařilou. Text je konzistentní, pouze první kapitola práce by měla být s dalším textem výrazněji explicitně provázána. Práci autorka zpracovala v souladu s cílem, který si určila, stanovený cíl podle mého mínění naplnila.

### **3. Práce s literaturou**

Ve své práci využila autorka rozsáhlý soubor zdrojů, které jsou tematicky relevantní. Soupis bibliografických citací obsahuje 101 položek včetně cizojazyčných zdrojů. Se zdroji pracuje autorka v souladu s normou, ovšem lze nalézt některé korekturní chyby.

### **4. Grafické zpracování**

Ke grafickému zpracování práce připomínky nemám, má pečlivou úpravu. V menší míře mohla autorka užívat strukturovaný text.

### **5. Jazyková úroveň**

Odborný jazyk, který autorka v práci používá, je relevantní. Nalézt lze korekturní nedostatky (méně obratné formulace, překlepy ad.), pečlivější celková korektura by práci prospěla.

### **6. Podněty k rozpravě**

Do rozpravy mám pro autorku následující otázky:

- Kterou z fází procesu propouštění pracovníků vnímá autorka z hlediska organizace, která pracovníky propouští, jako nejnáročnější?
- Označila by autorka některý z faktorů propouštění pracovníků ze sociálně-psychologického hlediska za nejvýznamnější?

### **7. Závěrečné hodnocení práce**

Předloženou diplomovou práci Michaely Anderové doporučuji k přijetí k obhajobě s návrhem klasifikace velmi dobře.

V Praze dne 12. září 2013

PhDr. Renata Kocianová, Ph.D.