

Abstrakt

Existuje společná myšlenka, že řízení lidských zdrojů v neziskových společnostech je velmi odlišné od řízení lidských zdrojů v ziskové společnosti. Z jedné strany, existuje mnoho rozdílů při zaměstnání lidí nebo strategické řízení. Z druhé strany, oba typů organizací jsou dost podobné. Abychom pochopili, jak nastavit řízení lidských zdrojů v neziskové organizaci, je nutně rozumět základní rozdíly mezi těmito dvěma typy. To znamená nejen porozumění v oblasti lidských zdrojů, ale i v oblasti obecně ekonomiky. Jakákoli činnost v ekonomice musí být nastavena dle potřeb. Po analýze hlavních rozdílů mezi oběma typy organizací, je mnohem snazší najít zvláštní politiku řízení lidských zdrojů v neziskových společnostech. Chceme-li mít kompletní představu tohoto problému, nejdřív dáme rychlou definici neziskového sektoru všeobecně, poté se budeme věnovat zvláštní pozornost řízení lidských zdrojů v neziskovém sektoru a cíl poslední kapitoly je ukázat hlavní rozdíly mezi neziskovými a ziskovými řízení lidských zdrojů. Otázkou je, který z faktorů má větší význam v této problematice. Hlavním úkolem je ukázat, že i když je financování neziskových organizací v současné době velmi omezené, je stále velmi důležité věnovat pozornost oddělení lidských zdrojů v těchto typech organizací.