

Předložená bakalářská práce je shrnutím problematiky adaptace pracovníků v organizacích. Práce poukazuje na význam adaptace pro jedince i pro organizaci a zdůrazňuje důležitost aktivního přístupu zaměstnavatelů k řízení adaptačního procesu svých zaměstnanců. Práce se věnuje adaptaci z hlediska různých vědních oborů, vymezuje adaptaci pracovní a sociální. Zabývá se průběhem adaptace pracovníků, faktory, jež adaptaci ovlivňují, možnostmi řízení adaptačního procesu, jeho přípravou, kontrolou a vyhodnocováním. Důraz je kladen na význam a role osob, které do procesu adaptace pracovníků zasahují. Pozornost je věnována případným důsledkům neřízené adaptace pracovníků a souvisejícím rizikům a problémům.