

Abstrakt

Cílem mé práce bylo shrnout současnou právní úpravu v oblasti zákazu diskriminace a rovného zacházení zaměstnanců, jak v právu mezinárodním, evropském i vnitrostátním. Nebylo možné zabývat se těmito principy jen v této jediné oblasti bez zaměření se na ně, jako na obecné zásady prostupující celým právním řádem a zasahujících do mnoha oblastí lidských životů. Takto je také strukturovaná má práce, která se dělí na pět hlavních částí. V první části mě práce jsou definovány základní pojmy, které jsou nezbytné pro porozumění a pochopení této problematiky. V druhé část zmiňuji nejdůležitější mezinárodní organizace působící v této oblasti a výčet mezinárodních dokumentů upravujících zákaz diskriminace a rovné zacházení. Třetí část je zaměřena na právo Evropského společenství, nyní práva Evropské unie a jeho vliv na úpravu práva vnitrostátního. Obsahem části čtvrté je úprava rovného zacházení a zákaz diskriminace v právu vnitrostátním, jak na úrovni Ústavní na zákonné. Pátá část pojednává o institucích pomáhajících obětem diskriminace a prostředcích obrany před diskriminačním jednáním. A konečně v části šesté se zaměřují na zvláštní pracovní podmínky žen.

Klíčová slova: antidiskriminační zákon, diskriminace, pracovněprávní vztahy, rovné zacházení, zaměstnanci