

POSUDEK VEDOUCÍHO DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno diplomanta: Tomáš Plšek

Název práce: Rozvoj a vzdělávání pracovníků pomocí outdoorových aktivit v ČSOB Pojišťovně

Cíl práce: na základě zjištění současného stavu nakládání s lidskými zdroji, metodami rozvoje a vzdělávání pracovníků v ČSOB Pojišťovně následně navrzení změn v oblasti lidských zdrojů.

Náročnost tématu na:

- teoretické znalosti	podprůměrné	průměrné	nadprůměrné
- vstupní údaje / jejich zpracování	podprůměrné	průměrné	nadprůměrné
- použité metody	podprůměrné	průměrné	nadprůměrné

Kritéria hodnocení práce – stupně hodnocení:

Výborně - velmi dobře - dobře - nevyhovující

Stupeň splnění cíle práce	Výborně
Samostatnost při zpracování tématu	Výborně
Logická stavba práce	Velmi dobře
Práce s literaturou – citace, vlastní komentář	Velmi dobře
Adekvátnost použitých metod	Velmi dobře
Hloubka tématické analýzy, přínos diplomanta	Výborně
Úprava práce: text, grafy, tabulky	Výborně
Stylistická úroveň	Výborně

Praktická využitelnost zpracování:

Podprůměrná

průměrná

nadprůměrná

Hodnocení, připomínky – příp. otázky k obhajobě:

Diplomová práce je zpracována na celkem 91 stran bez příloh, přičemž autor využívá 47 zdrojů, z toho 7 zahraničních. Práce je zpracována kvalitně, koncepční část je dostatečně detailní a jasná. Z mého pohledu však autor věnoval zbytečně mnoho místa představení společnosti ČSOB Pojišťovna a její historii. Dále pak vidím rezervu v možnosti provedení výzkumu mezi samotnými zaměstnanci ohledně postojů, názorů a spokojenosti se systémem vzdělávání ve zkoumaném subjektu.

Práce je doporučena k obhajobě.

Navržený klasifikační stupeň: Výborně.

V Praze dne 5.9.2011

.....
Mgr. Josef Voráček