

Abstrakt

Odměňování členů statutárních orgánů akciových společností

Cílem této diplomové práce je rozbor právní úpravy odměňování členů statutárních orgánů akciových společností. Jedná se o aktuální téma, protože vysoké odměny byly jednou z příčin finanční krize. Pozornost je v práci věnována především právní úpravě obsažené v obchodním zákoníku. Vedle toho je zmíněna i úprava zákona o podnikání na kapitálovém trhu. Dále jsou analýze podrobena i doporučení Evropské komise a směrnice Evropského parlamentu a Rady. Úvod práce pojednává o základních otázkách. Statutárním orgánem akciové společnosti je představenstvo a rozhodování o jeho odměňování spadá do působnosti valné hromady. Je časté, že členové představenstva vykonávají funkci ve společnosti i v pracovním poměru, mluvíme o souběhu funkcí. Je vysvětlen rozdíl mezi nárokovými a nenárokovými odměnami i mezi pevnými a pohyblivými. Za výkon funkce má člen představenstva zásadně nárok alespoň na obvyklou odměnu podle přiměřeného použití mandátní smlouvy. Pokud se na tom strany dohodnou nebo to plyne ze zákona, je výkon funkce bezúplatný. Samotné přiznání odměny může být provedeno smlouvou o výkonu funkce, vnitřním předpisem či rozhodnutím valné hromady. I o tom je podrobně pojednáno. Výkladu jsou dále podrobeny jednotlivé druhy odměn. Představenstvo může být za výkon své funkce odměněno mnoha způsoby. Mezi jednotlivé nástroje patří peněžitá odměna, tantiéma, akciové opce, zlatý padák či nepeněžitě požitky, jako může být telefon, auto apod. V práci jsou tyto nástroje důkladně popsány. Poslední část práce se věnuje efektivně nastavenému systému odměn. Jsou rozebrány požadavky Evropské komise na regulaci politik odměňování, pravidelné uveřejňování informací o těchto politikách i o konkrétních odměnách. Dále je pojednáno o výboru pro odměňování a jeho uplatnění ve společnosti. Část výkladu se věnuje i doporučením Evropské komise k odměňování ve finančních a úvěrových institucích. Není opomenuta ani česká právní úprava v oblasti vhodného nastavení odměn.

Klíčová slova: odměňování, představenstvo, opční akciové programy